

10 JAAR KIND EN TAAL

Een reis door 10 jaar steun, groei en ontwikkeling

INZICHT

Verhalen
van gezinnen

GROEI

De impact van
onze programma's

VERBINDING

Samenwerking
met partners

TOEKOMST

Onze visie voor
de komende jaren

**SAMEN
GROEIEN,
SAMEN
LEREN**



VOORWOORD

THOMAS VINTS – Positie van K&T in de samenleving,
uitdagingen recent + toekomst.

Deze jubileumuitgave, naar aanleiding van 10 jaar Kind en Taal vzw, is een moment om fier te zijn op wat we hebben bereikt. In dit magazine komen mooie verhalen aan bod die je doorheen de geschiedenis van K&T loodsen. Het zijn vooral hartverwarmende getuigenissen van mensen die de afgelopen tien jaar nauw betrokken waren bij dit project.

Vanaf de zijlijn heb ik het ontstaan meegemaakt van K&T. In mijn toenmalige politieke functie werd in 2018 aan mij gevraagd om de organisatie te begeleiden met een subsidiedossier. Toen een jaar later de Raad van Bestuur zich vernieuwde, was het een logisch gevolg dat ik mij engageerde als bestuurslid. De financiële uitdagingen waar ik toen mee werd geconfronteerd, zijn nog steeds dezelfde vraagstukken van vandaag. Ook wat de toekomst betreft, blijft het waken over het financiële beleid van K&T de rode draad in mijn functie.

Bij de start van mijn voorzitterschap in 2022 was het meteen nodig de zaken te ordenen en K&T te hervormen. Het feit dat we afscheid moesten nemen van medewerkers om het financiële plaatje rond te krijgen, kwam hard aan. We waren daarna verplicht om nieuwe wegen in te slaan, onbekende pistes te volgen en andere partners te zoeken. De laatste jaren probeerden we dan ook diverse initiatieven uit, sommige met het gewenste resultaat en andere met veel hindernissen. Het is nog niet duidelijk welke richting we verder gaan, maar K&T staat wel voor een kantelmoment.

Enerzijds is er de kans om als kenniscentrum onze programma's uit te rollen naar heel Vlaanderen toe. Dit idee omzetten naar de praktijk toe blijkt niet zo vanzelfsprekend als eerst gedacht. Anderzijds staan we sterk met onze werking in Limburg, maar zijn we afhankelijk van de lokale besturen voor ons budget. In 2025 eindigen de overeenkomsten en dan moeten we in elke gemeente de nieuwe beleidsploegen weer warm maken voor K&T. Dat vraagt veel tijd,

energie en overtuigingskracht. Het is dan ook aangewezen dat we onze boodschap nog meer commercieel formuleren.

Ik blijf echter vertrouwen dat K&T de plek krijgt die de organisatie verdient. De maatschappelijke roep om taal in te zetten bij jonge kinderen is nog nooit zo groot geweest dan nu. Het thema komt zeker aan bod in de meeste partijprogramma's. Bovendien beschikt Limburg over een toporganisatie die alles in huis heeft om dit doel succesvol te bereiken. Daarom is het een must om K&T te promoten en met de neuzen in dezelfde richting verder te werken zodat onze gedrevenheid op lange termijn wordt beloond.

Zelf ben ik nog steeds heilig overtuigd van de noodzaak om zo vroeg mogelijk de rugzak van kinderen te vullen en daarom in te zetten op Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE). Maatschappelijk gezien is er zeker consensus over het begeleiden van peuters en kleuters in hun ontwikkeling. Ook het belang van taal wordt door iedereen onderschreven en naar voor geschoven als een belangrijk element in de opvoeding van jonge kinderen. K&T biedt een antwoord op al deze vragen. We zijn bovendien de enige organisatie in Vlaanderen die concrete draaiboeken heeft uitgewerkt en daarnaast de slagkracht bezit om bovenstaande doelen te realiseren.

Ik mag wel zeggen als burgemeester van Beringen dat in mijn eigen gemeente K&T zeer positief onthaald en gewaardeerd wordt. De evidence-based programma's hebben hun succes dan ook bij veel gezinnen bewezen. Spijtig genoeg botst K&T op een algemeen struikelblok in de sociale sector. Politici zijn altijd op zoek naar zichtbare en tastbare resultaten. De ontwikkeling van kinderen is echter een groeiproces en dan zijn de effecten niet makkelijk te meten of treden de resultaten pas later op. Het blijft dus een uitdaging om beleidsverantwoordelijken goed te informeren over de programma's van K&T want onbekend is onbemind.

Tenslotte wens ik de aandacht te vestigen op de veerkracht van alle K&T-medewerkers. Chapeau dat ze zich non-stop inzetten voor de organisatie en dat ze geloven in hun eigen kracht. Ook tijdens de moeilijke periode van K&T slaagde het hele team er in om de continuïteit van de werking te waarborgen. Dat verdient volgens mij wel een grote pluim binnen 10 jaar K&T.

INHOUD

06	Tijdslijn	59	Interview met een bestuurslid
10	Woord en beeld	62	Interview met partnerorganisaties
14	In de media	66	Alle soorten activiteiten
16	Collega's door de jaren heen	72	Cijfers
20	Interviews met de pioniers	73	Etniciteiten door de jaren heen
36	Een moeder blikt terug	74	Samen op weg met instapje
42	Interviews met de coaches	75	Impactmeting App
48	Een dag uit het leven van een coördinator	76	Jaarverslagen
50	Ex-collega aan het woord	78	Spelen en leren
54	Het perspectief van een supervisor	82	Digitaal
56	Interview met de directie	84	Kleurwedstrijd





KIND EN TAAL TIJDSLIJN 2014-2024

1 december 2014 - opstart K&T VZW



januari 2015 - opleiding medewerkers K&T



maart 2015 - opleiding medewerkers IN-Z



Maart-juni 2015 - 13 gemeenten gezinnen werven



April 2015 - team K&T klaar



Juni 2015 - receptie gouverneurswoning alias onze voorzitter



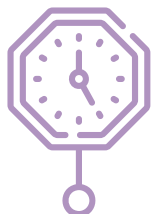
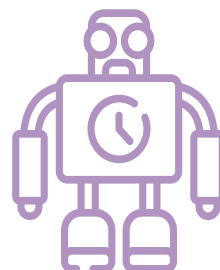
2015 - instapje +



Najaar 2015 - eerste instapruutjes



September 2015
opleiding vrijwilligers



2016 lancering Antwerpen



2016 - lancering
opleiding PXL i.s.m. K&T



19 oktober 2016 - eerste prijs
erasmus +



2017 - opstart eerste taalbad



6 juli 2017 - jaar 1 PXL



20 december 2017
de warmste bib



21 december 2017
de warmste website



2018 - opstart taalvilla



29 April 2018
very important papa's



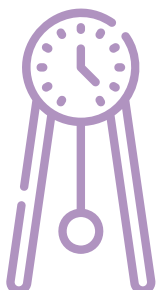
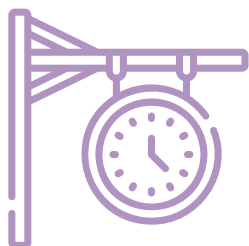
2018 - diploma PXL



24 November 2018 - K&T start
HVHK Leopoldsburg op



2019 - babbeldoos junior



1 december 2019 – 5 jaar K&T



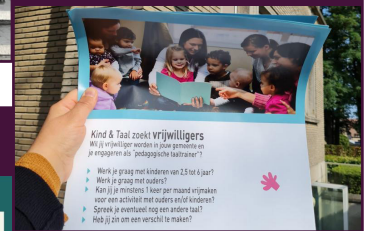
2019 – einde taalvilla



2020 – taal en talent-acrobaatjes



2020 – campagne zoektocht naar vrijwilligers



2021 – digitale nieuwjaarsreceptie

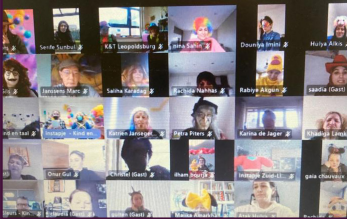
KIND & TAAL NIEUWJAARSRECEPTIE



2021 – babbelklassen Hasselt



2021 – afscheid Filip online



2021 – ontwikkelen taalapp voor kleuters

Kind en Taal en Hogeschool PXL ontwikkelen taalapp voor kleuters

🕒 30/03/2021 om 11:43

Vzw Kind en Taal en Hogeschool PXL sloegen de voorbije maanden de handen (coronaproof) in elkaar en ontwikkelden een app voor peuters.

2021 – onthulling gezinscoaches



2021 – afscheid van de stadsmedewerkers van Genk

STAD GENK & KIND EN TAAL VZW ORGANISEREN

Afscheidsfeest stadsmedewerkers

Wanneer: 22/11/2021

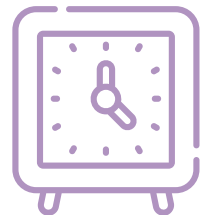
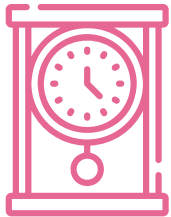
Waar: Stalenstraat 48

Hoe laat: tussen 16:00 en 18:00

Maart 2022 – opleiding nieuwe collega's



April 2022 – K&T iftar



Mei 2022 – picknick
vrijwilligers



September 2022
denk en doe(m)dagen



December 2022
de laatste taallabo's



Januari 2023
verbindingsdagen



Mei 2023 – verhuis van Team
Lanaken naar De Bron



Juni 2023 – Teambuilding in
De Hemelbrug en bezoek aan
Liberation Garden



Zomer 2023
opstart Oostende



Juli 2023 – Instapje +
wordt Instapje 3



2023 – opstart speelnest



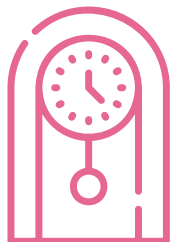
November 2023
25^e vrijwilligersvorming



December 2023 – Kerst-
brunch voor alle K&T
collega's en vrijwilligers



2024 – persconferentie app
meting K&T



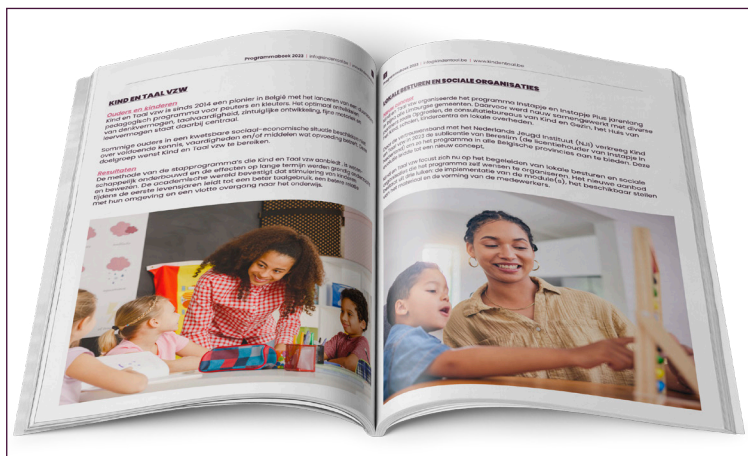
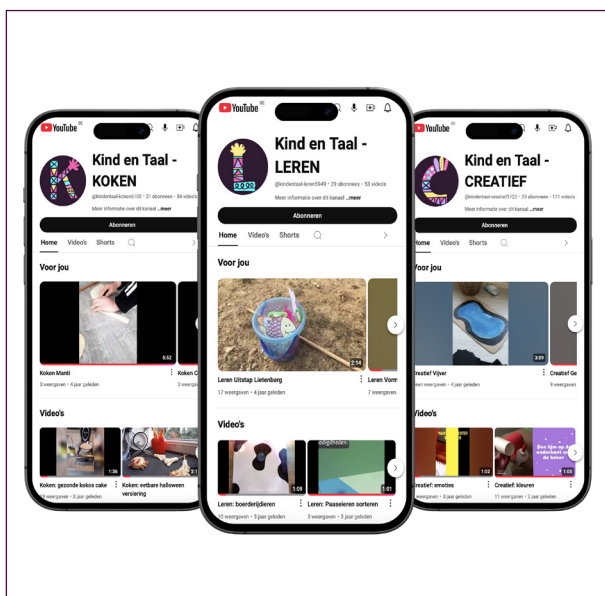
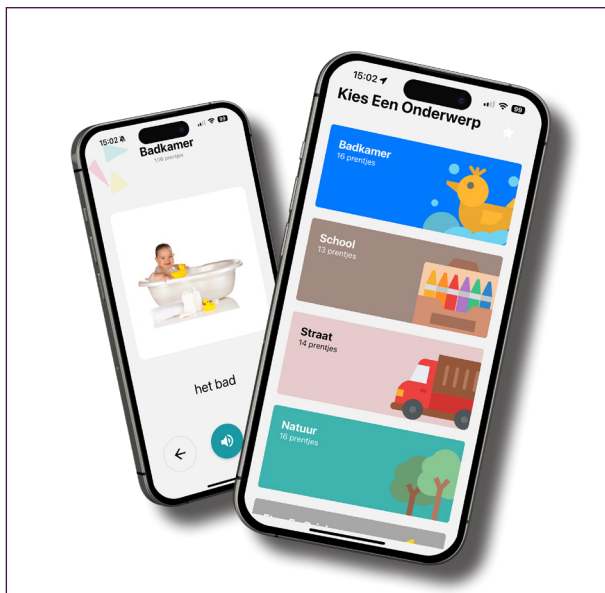
KIND EN TAAL IN WOORD EN BEELD

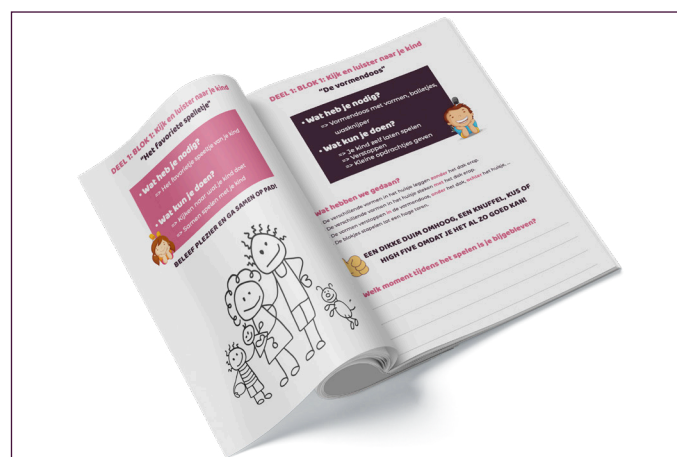
Bij Kind en Taal maken we al tien jaar kleurrijke en vrolijke materialen om gezinnen en kinderen te inspireren. Van speelse doeboeken tot handige folders en mooie jaarverslagen – onze content helpt families op weg, geeft tips en brengt onze boodschap dichterbij.

Op de volgende pagina's laten we met trots zien wat we samen hebben gemaakt. Ontdek hoe we met elk boekje, elke flyer en poster een beetje extra kleur en plezier brengen in de wereld van Kind en Taal.









JAS AANDOEN



STAP 1
Leg je jas op de grond met de kap of het lusje tegen je voeten.



STAP 2
Steek je armen in de mouwen.



STAP 3
Steek je handen in de lucht zodat je jas over je hoofd vliegt.



STAP 4
Mijn jas is aan, nu moet ik hem nog dicht doen.

NAAR DE WC








STAP 1
Ik doe mijn knoop van mijn broek open.

STAP 2
Ik doe mijn broek naar beneden.

STAP 3
Ik ga zitten op het toilet.

STAP 4
Als ik klaar ben spoel ik door.

STAP 5
Ik was mijn handen.

HANDEN WASSEN







STAP 1
Ik neem zeep in mijn hand.

STAP 2
Ik neem een beetje water.

STAP 3
Ik wrijf mijn handen goed in met zeep.

STAP 4
Ik spoel mijn handen af.

STAP 5
Ik droog mijn handen af met een handdoekje of papier.

KIND EN TAAL IN DE MEDIA

**Kind en Taal wil kenniscentrum worden
voor onderwijskansen peuters en kleuters**

**Instapje Plus stimuleert de ontwikkeling van
leerlingen Europaschool buiten de schooluren**

**“Mijn dochter keek uit naar de
begeleidster van Kind en Taal”**

**Succesvolle project 'Kind en Taal' breidt verder uit met
gezinscoaches**

**Waterpret met vzw Kind
en Taal aan De Bammerd**

**“Wie weet wordt
Xhoel wel piloot”**

KIND EN TAAL BEGELEIDT PEUTERS IN ANDERSTALIGE EN KWETSBARE GEZINNEN

**Rabia leest boekjes en
went zo aan de schooltaal**

**GOED VOORBEREID
NAAR DE
KLEUTERSCHOOL?**
WAT OUDERS KUNNEN DOEN.

Kind & Taal wordt uitgerold
over heel Vlaanderen

Kind en Taal stopt dan toch niet

Instapje bereidt kwetsbare peuters voor
op kleuterklas

"We merken dat kinderen elke dag vlotter Nederlands praten"

**Kind & Taal wordt uitgerold
over heel Vlaanderen**

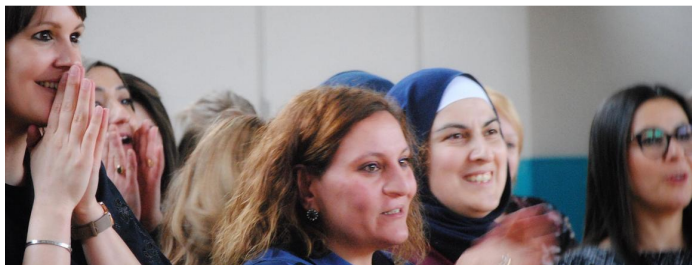
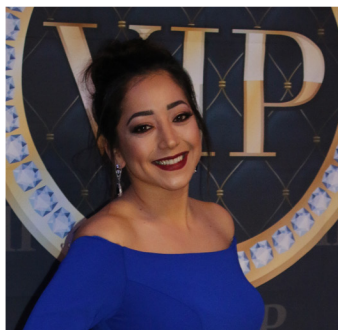
**Zomerschool zit er
op voor 55 kinderen**

540 gezinnen mee in zee met Kind en Taal

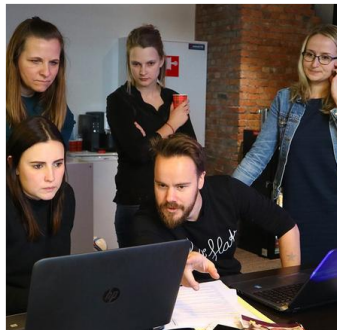
Kind en Taal wil uitgroeien tot
kenniscentrum voor
onderwijskansen peuters en
kleuters

K&T COLLEGA'S DOOR DE JAREN HEEN









INTERVIEWS MET DE PIONIERS

DE PIONIERS VAN KIND EN TAAL

Tien jaar geleden begon een kleine groep gepassioneerde medewerkers aan een ambitieus avontuur: het opzetten van een programma dat kwetsbare gezinnen zou ondersteunen en de toekomst van hun kinderen zou verrijken. Rachida, Karima en Denisa waren enkele van de eerste contactmedewerkers die zich vol overgave inzetten om Kind en Taal uit te bouwen. Ze gingen van deur tot deur, bouwden vertrouwensrelaties op met ouders, en maakten grote en kleine successen mee. Hun verhalen laten zien hoe het project groeide van een bescheiden begin tot een gevestigde waarde die het leven van honderden gezinnen heeft veranderd.

In deze interviews delen ze hun persoonlijke ervaringen, reflecteren ze op de uitdagingen en successen, en vertellen ze wat Kind en Taal voor hen betekent. Hun verhalen zijn niet alleen een terugblik op de eerste stappen van de organisatie, maar ook een ode aan de veerkracht en vastberadenheid die de kern vormen van Kind en Taal.



RACHIDA ER-QAOUI

programma Instapje + rol van Kind en Gezin.

10 jaar geleden, startte ik als contactmedewerker voor K&T in Maasmechelen. Ik weet nog goed dat Katrien het project in 2015 kwam voorstellen aan een volle zaal met kandidaten. Het leek mij super interessant en ik dacht zeker dat het iets voor mij was. De belangstelling was echter heel groot en na het schriftelijk examen volgde nog een gesprek met de jury. Heel blij dus dat ik geselecteerd werd.

Samen met de andere collega's uit de provincie kregen we één maand opleiding: de ene vorming na de andere. De onderwerpen waren heel veelzijdig, van armoedebestrijding en kinderpsychologie tot gemeentelijk beleid en partnerorganisaties. Het was een leuke en tegelijkertijd heel leerrijke periode. Daarna begon, met onze coördinator en drie andere collega's, mijn verhaal in Maasmechelen.

Onze coach had de eerste dag een busje gehuurd om de verschillende wijken van Maasmechelen te bezoeken en te leren kennen. Het was immers onze eerste taak om gezinnen te werven. Die week gingen we al op pad met flyers naar markten, winkels en scholen. Elke mama met een buggy spraken we aan om ons programma kort voor te stellen. De tweede week deden we al een eerste intake-gesprek en daarna ging het van een leien dakje.

We konden vooral rekenen op mond-tot-mondreclame en al snel werkten we met wachtlijsten. De mama's schreven hun baby al in vanaf twee maanden oud om als peuter van 1 jaar aan de beurt te komen. Dat was een zege voor de planning en dat is nu nog zo. Alle inschrijvingen zijn geklasseerd volgens leeftijd en we nemen telkens het eerste dossiertje van de stapel. Er wordt dan een afspraak gemaakt voor een gesprek en dan beslist de mama of ze ook daadwerkelijk deelneemt.

De collega's zijn in de loop van de jaren wel gewisseld. Uiteindelijk ben ik de enige pionier die nog actief is in onze regio. Jaarlijks begeleiden we ongeveer 50 gezinnen, dat aantal is stabiel gebleven over de jaren heen. Het gaat vooral om kansarme ouders, zowel Belgisch als anderstalig. Ik merk hun enthousiasme aan de manier waarop ze mij ontvangen: altijd met de glimlach, met iets lekkers op tafel, met een knuffel van de peuter en oogjes vol verwachting voor wat we gaan doen.

Je bouwt inderdaad een goede band op met vele moeders en hun kinderen. Als ik op zaterdag met mijn man in het centrum ga winkelen, dan moet ik veel babbelen en goeiedag wuiven. Hij lacht dan altijd: "Je bent de mama van Maasmechelen!". Het geeft mij een fijn en warm gevoel als ik zie dat het goed gaat met de gezinnen, dat is heel waardevol. Daarom is dit voor mij al 10 jaar een heel dankbare job.

De nauwe samenwerking met Kind en Gezin blijft een rode draad in onze werking. K&T kwam in 2014 net op tijd toen deze organisatie het alarmsignaal uitzond dat voor veel mama's juiste informatie en een sociaal netwerk ontbrak. Zij hebben al die tijd gezinnen doorverwezen en dat doen ze nu nog. Wij hebben elke drie maand met hun overleg en we zijn onlangs verhuisd zijn naar een gezamenlijk pand

waar alles rond kinderen en opvoeding is gehuisvest.

Het vroegere Instapje is nu gesplitst in Instapje 1 en 2 en het traject van de peuter eindigt in de kleuterklas. Daarna kan de mama op ons beroep doen voor nog vijf “huisbezoeken”: tijdens de eerste schooldag, deelname aan het oudercontact, een babbel thuis,... Bij de contacten met de school hoor ik dan vaak van de leerkrachten dat de kinderen beduidend een voorsprong hebben op de andere klasgenootjes door hun deelname aan het programma.

Instapje werd een aantal jaren geleden aangevuld met Instap Uurtjes. Dat zijn ontmoetingsmomenten voor de moeders terwijl de kinderen samen spelen. Daar heb ik mooie vriendschappen zien ontstaan waardoor de isolatie van de mama's werd doorbroken. Deze fijne bijeenkomsten zal ik zeker koesteren als de mooiste momenten van de afgelopen 10 jaar.

Vaak laten ouders mij weten dat ze spijt hebben dat K&T er nog niet was voor hun oudste kinderen, nu ze het verschil ervaren met hun jongste kleuter die wel Instapje volgde. Ik zie dus ook de resultaten van mijn werk en dat is heel zinvol. Hopelijk krijgt dit project navolging in een heleboel andere gemeentes, over de grenzen van onze provincie heen.



KARIMA ELMANNACHI

Verschillen in culturen + vuistregels Instapje.

Deze job sluit eigenlijk goed aan op mijn vorig werk in de kinderopvang. 10 jaar geleden maakten vrienden mij attent op de vacature van contactmedewerker bij K&T. Ik deed ondertussen al vrijwilligerswerk bij een organisatie met dezelfde doelgroep. Deze functie is voor mij dan ook niet zo moeilijk qua kennis, maar elk gezin is wel opnieuw een uitdaging. In Hasselt klikte het meteen tussen Denisa en mij en tot op de dag van vandaag zijn we nog steeds goede collega's én vriendinnen.

Wat mij enorm bevalt bij K&T is de balans tussen werk en thuis, zowel toen mijn zoon nog klein was als nu. Er zijn regels en protocollen om strikt te volgen, maar daarnaast kan je de gezinstrajecten zelf organiseren en je eigen tijd vrij indelen. Natuurlijk zijn er de Instapje Klasjes, de overlegmomenten met de coördinator en de groepsmomenten van Instapje 3 die vooraf ingepland worden.

In 2015 was het eerst onze taak om K&T op de kaart te zetten. Er hingen op ons kantoor twee stadsplannen van Hasselt aan de muur. We gingen dan ook verschillende wijken bezoeken en ons voorstellen bij diverse organisaties. In ons startjaar kregen we veel praktische steun van het stadsbestuur. Wij belden, met een geboortelijst in de hand, deur aan deur en de stad Hasselt verdeelde een brochure aan alle gezinnen met peuters zodat ouders zelf contact met ons zochten.

In het begin was het veel zoeken en uitproberen. Het team wijzigde regelmatig, maar een kern van extraverte en sociale meiden is altijd gebleven. Juist door de vele wisselingen van collega's en coördinatoren leerden we heel zelfstandig onze job uitvoeren. Daarnaast werkten we samen met de partnerorganisatie Kind en Gezin en de Dienst Gezinsondersteuning van de stad. Het verschil met vroeger is dat we toen allemaal losse eilandjes waren die lijnen uitgooiden. Nu zien we mekaar meerdere keren per week in het Huis van het Kind en zijn er veel informele contacten.

Bij de start van K&T waren we pioniers, we moesten onszelf altijd voorstellen en onze werking uitleggen aan de mensen. In de loop der jaren groeide K&T echter uit tot een begrip en een gevestigde waarde in onze provincie. Voor veel gezinnen waren we een opstapje van hun levenskwaliteit en die van hun kinderen. Met de mama's voor de eerste keer naar de speeltuin, de bibliotheek of de ruilwinkel gaan, was belangrijk. Instapje is daarom een laagdrempelige manier om mensen vanuit andere culturen en gewoonten uit hun isolement te halen.

Volgens mij zit de kracht van K&T in de huisbezoeken. De ouders onthalen jou als contactmedewerker in hun eigen vertrouwde omgeving waar ze zichzelf kunnen zijn. Ze verwelkomen het nieuwe op die manier veel makkelijker dan in een andere situatie. Ik merk bijvoorbeeld wanneer we samen op bezoek zijn in het Huis van het Kind dat de mama's weer terug een beetje verlegen en terughoudender zijn dan dat ik ze thuis ken.

Deze week ging ik met een moeder naar de bieb om een boek uit te lenen om tijdens haar vakantie te lezen. De eerste keer ga ik immers altijd mee en daarna stimuleer ik hen om zelf het initiatief nemen. Tijdens ons gesprek ontdekte ik dat ze een extra document nodig had voor haar buitenlandse reis. Dat zijn we dan ook even in orde gaan brengen. Wel, die vrouw was heel dankbaar voor die extra informatie én ze was trots dat ze haar eerste boek had uitgeleend bij de bieb.

De meeste anderstalige mama's die ik begeleid, doen hun best om Nederlands te leren. Dat is niet mijn taak, maar ik merk dat ze soms kleine correcties nodig hebben die wel van groot belang zijn. Bijvoorbeeld de term halftien wordt vaak gelinkt aan 10u30. Of ze stellen me een vraagje over een nuanceverschil in het gebruik van Nederlandse woorden die voor hun niet evident zijn. Dat is voor mij een kleine moeite, maar het helpt hun wel verder.

In het begin was elk gezin welkom omdat we het project nog vanaf nul moesten opstarten. Er waren toen ook hoger opgeleide mama's bij die door onze werving de weg naar K&T vonden. Zij behoorden tot de gevarieerde groep ouders met interesse in ons programma. De afgelopen zes of zeven jaar kan ik wel zeggen dat we de doelgroep volledig bereiken: anderstaligen, gezinnen met lagere inkomens of ouders met problemen.

De anderstalige gezinnen kwamen, van bij de start, uit alle delen van de wereld. Er zijn momenteel wel meer Spaanstalige en Aziatische mama's in begeleiding in vergelijking met vroeger. Door deze job heb ik dan ook enorm veel geleerd over verschillende culturen. Wat mij vooral opvalt, is dat de eetgewoonten en slaaproutines uit andere landen veel invloed hebben op het leven van de gezinnen hier.

Bijvoorbeeld eten en snoepen wordt soms gezien als troost voor de kinderen, ook al is het op een slecht tijdstip zoals 's avonds laat of vlak voor het avondeten. Dat is dus niet echt gezond voor het kind. Bijvoorbeeld in sommige culturen leven de kinderen mee met de volwassenen en daardoor gaan ze ook veel later slapen. Dat kan natuurlijk niet als ze uitgerust en na het ontbijt 's morgens om 8u15 voor de schoolpoort moeten staan. Het vraagt dus allemaal om een beetje uitleg aan de ouders.

Hoe je als contactmedewerker de boodschap brengt, is erg belangrijk. Je moet niet als een schoolmeester met het vingertje wijzen, maar gewoon zeggen: "Wat kan beter? Wat is gezond? Wat is veilig? en Wat is leuk?". Ook bij het spelen is het niet de bedoeling dat het kind het "goed" doet. Ik maak duidelijk dat het noodzakelijk is om het kind te laten experimenteren en zelf uit te proberen. Herhaling is nodig tijdens het speelmoment want het proces is altijd belangrijker dan het resultaat.

Uiteindelijk zijn het de vuistregels van K&T die ik de ouders uitleg. In de eerste plaats gaat het om te kijken en te luisteren naar de signalen van je kind. Ten tweede heeft een kind aanmoediging nodig als emotionele ondersteuning. Ten derde moeten ouders de zelfstandigheid van het kind stimuleren. Ten vierde hebben kinderen structuur nodig. Ten vijfde is het noodzakelijk om met kinderen te praten en hun te informeren.

Uit ervaring weet ik dat de begeleiding van de mama's zeker zo belangrijk is als het spelen met de kinderen. Soms ben ik aanwezig bij gesprekken tussen de moeders en de leerkrachten. Als er problemen zijn, gaat het vaak om foute interpretaties en misverstanden. Ik stimuleer de mama's dan ook om de kleuterjuf altijd rechtstreeks aan te spreken. Dat lost meestal al veel problemen op.

Ik ben overtuigd dat de meeste moeders door het programma sterker worden, meer durven, meer doen, meer communiceren, meer hulp inschakelen,... Met deze nieuwe attitude komt het volgens mij ook in orde met de opvoeding van de kinderen. De mama's hebben immers geleerd om zelf vragen te stellen, oplossingen te zoeken en initiatieven te nemen.

K&T is nu 10 jaar verder en ik hoop echt dat er nog zeker 10 jaar of meer bijkomen. We zijn bijlange nog niet klaar met ons werk en veel gezinnen hebben ons nog nodig. Tenslotte wens ik nog iets te zeggen over Katrien, onze directrice. Ik heb haar leren kennen als een bescheiden iemand die veel werk verricht achter de coulissen, maar ook altijd zichtbaar aanwezig is. Het is de persoon die K&T overal doorheen trekt en duwt. Je kan bovendien altijd bij haar terecht. Dat is mijn inziens wel een vermelding waard.



DENISA DEPOUHON

Huis van het Kind, inhoud en evolutie van Instapje, ouder-kind-interactie.

Toen ik solliciteerde kon ik bij de schriftelijke proef niet geloven dat er zoveel kandidaten waren voor één vacature, maar het was natuurlijk bedoeld voor alle Limburgse contactmedewerkers van K&T. Voor de mondelinge proef zaten Karima en ik samen in de gang te wachten op ons gesprek en het klikte meteen tussen ons. We dachten eerst dat we concurrenten waren voor de job in Hasselt, maar uiteindelijk zijn we zowel goede collega's als echte vriendinnen geworden.

In 2014 werd ons een contract voorgesteld van bepaalde duur en de vraag naar een engagement van 4 jaar. Nu zijn we tien jaar later en ik ben erg blij dat het project al zo lang goed draait. Bij de start moesten we iedereen nog uitleggen wat het doel van het programma was en hoe het werkte. Nu kennen de mensen K&T. Heel mooi hoe dat gegroeid is.

De regio Hasselt heeft altijd 4 contactmedewerkers gehad die jaarlijks een 50-tal gezinnen begeleiden. Door de hervorming in 2023 kregen we het wel wat drukker. Het takenpakket is groter geworden door het wegvallen van collega's en de job werd een stuk veelzijdiger. Onze coördinator die vroeger ook contactmedewerker was, kent onze noden heel goed. Zij voorziet alle materiaal om ons werk goed uit te oefenen en ze begeleidt het hele team op alle vlakken.

Instapje werd ook gesplitst in Instapje 1 en 2. Dat bracht heel wat praktische veranderingen met zich mee. Vroeger duurde een traject van huisbezoeken 1,5 jaar. Je begeleidde de peuter van 1 jaar tot de leeftijd van 2,5 jaar, dus tot de start van de kleuterschool. Dat zorgde voor een sterke band met de gezinnen. Enerzijds kon dit leiden tot te veel hechting van de ouders, maar anderzijds was er ook ruimte voor mooie vriendschappen.

In het nieuwe concept worden de twee programma's Instapje 1 (kinderen van 1 tot 1,5 jaar) en Instapje 2 (kinderen van 1,5 tot 2,5 jaar) verdeeld over de collega's. Dat heeft ook weer zijn voordeel. Het programma is nu meer laagdrempelig omdat gezinnen makkelijker instappen in een korter traject van 25 weken. Vroeger begonnen ze soms erg enthousiast, maar haakten ze vroeger af om diverse redenen. Het nadeel is dat de nieuwe kindjes in de Instapje Klasjes moeten wennen aan een andere contactmedewerker.

Voor mij was het omschakelen geen probleem. Alle nieuwe dingen zijn eng, ook voor kinderen. Een eerste keer fietsen, zwemmen of een nieuwe school,... Leven betekent in mijn ervaring vooral flexibel zijn en je aanpassen aan constante verandering. Het is ook niet nodig om altijd dezelfde persoon te blijven ongeacht omgeving of leeftijd. Aanpassen hoort er nu eenmaal bij. Dus ook bij K&T werd de structuur en de praktijk snel gekoppeld aan de evolutie van het programma.

De vele Hasseltse organisaties rond kinderen en opvoeden hebben mekaar nu ook gevonden in het Huis van het Kind. Daarnaast is het een inloophuis voor ouders, een laagdrempelige plek waar mama's ook borstvoeding komen geven, pampers vervangen of vragen stellen. Het hoeft dus niet altijd ernstig te zijn, je kan ook zomaar binnen springen om bijvoorbeeld een brochure van K&T mee te nemen.

De bedoeling van Instapje is dat de kinderen met een sterkere boekentas aan de kleuterschool beginnen. Hierbij hoort het leren van de Nederlandse taal, maar dit is niet het enige dat telt. Ouders wensen dat hun kind mee kan volgen met de rest van de klas, dat het doet wat het hoort te doen voor zijn/haar leeftijd. Maar ook extra ontwikkeling is mooi meegenomen zoals lichamelijke motoriek, sociale vaardigheden en emotionele expressie.

Veel ouders weten echter niet hoe ze hun kinderen moeten stimuleren en dat vraagt soms om een duwtje in de rug. Een mooi voorbeeld is mijn begeleiding van een Belgische mama die leerkracht was in het middelbaar onderwijs. Ze was voor het eerst moeder en ze had weinig, bijna geen ervaring met kleine kinderen. Ondanks haar hogere opleiding had ze een hoop opvoedingsvragen en ze vond de antwoorden bij Instapje.

Dat komt volgens mij omdat de focus ligt op de interactie tussen ouder en kind. Elke dag een half uurtje spelen met je peuter versterkt die relatie. Veel ouders denken dat de dagelijkse zorg en het geven van knuffels en liefde genoeg is. Het is echter ook nodig om verbondenheid te creëren met je kinderen en spelen is de beste manier om dat te doen. Als ze dan later in hun leven een probleem hebben, wordt jij ook hun aanspreekpunt want ze weten dat jij luistert en tijd maakt.

Zelf ben ik heel dankbaar dat ik er nog sta en dat ik mocht blijven na de moeilijke periode van K&T. Ik was blij dat ik het vertrouwen kreeg om verder te doen. Bovendien heb ik alles wat ik als contactmedewerker heb geleerd, toegepast in mijn eigen gezin. Mijn dochter is nu tiener en jongeren hebben het sowieso moeilijk in onze complexe maatschappij. Daardoor zie ik hoe belangrijk het is om hen van jongs af aan een goede thuisbasis te bieden, een veilige plek om te praten en zich gehoord te voelen.



ELIF KAMACI

Eerste start vzw pas, evolutie tot k&t vzw, instapje plus.

17 jaar geleden was ik interculturele bemiddelaar voor de stad Genk. Als stadsmedewerker ging ik met Katrien, in het kader van "Opzet", mee op huisbezoek om te vertalen. Dit project stond toen nog in de kinderschoenen en het was bedoeld voor kinderen en jongeren die vastliepen in het onderwijs. Katrien had dit helemaal van nul opgestart via de vroegere vzw Pas (nu de Opvoedingswinkel) en daar is mijn K&T-verhaal begonnen. Door Katrien ben ik contactmedewerker geworden en samen met haar, sta ik er nu nog.

Het was mijn job om, samen met 5 andere collega's, het Nederlandse concept "Instapje" in enkele wijken van Genk praktisch uit te voeren. Eerst staken we met zijn allen de handen uit de mouwen in de Stalenstraat om onze nieuwe thuis te schilderen en in te richten. Dat bleek een hele klus. Tegelijkertijd kregen we ook opleiding van zowel Katrien als externe lesgevers over allerlei thema's rond kinderen en opvoeding.

Wat ik me nog goed herinner is het openingsfeest van onze locatie. Voor alle betrokkenen waaronder het stadsbestuur, ouders, medewerkers,... was een receptie georganiseerd met aansluitend een groot buffet. Ik ervaarde dat als een mijlpaal in ons project. De eerste gezinnen kwamen uit Waterschei en Zwartberg, maar na één jaar konden we al uitbreiden naar Kolderbos en Sledderlo. Wij verplaatsten ons op mooie, opvallende fietsen met een zeer speciale fietstas en dat viel op.

Voor mij was het een heel mooie tijd: alles was nieuw en ik leerde veel bij. We maakten reclame voor Instapje in brasseries, op markten, tijdens ontbijten in buurthuizen, kortom overal waar het mogelijk was om bekendheid te krijgen. Onze brochures werden uitgedeeld en al snel wisten veel ouders wat ons logo betekende. Ten eerste ging het om de interactie tussen de mama en het kind en ten tweede stond de voorbereiding van de peuter op de eerste kleuterklas centraal.

Die boodschap was toen uniek en als contactmedewerker merkte ik ook heel snel dat veel kinderen dit nodig hadden. Om studies aan te vangen, moet je nu eenmaal taalvaardig en sterk zijn in het Nederlands. Dat is een eerste vereiste voor schoolgaande kinderen en dit begint al in de kleuterklas.

Het succes van Instapje leidde toen niet alleen tot een uitbreiding van de regio, maar ook tot de ontwikkeling van nieuwe programma's zoals Instap Uurtje en Instapje Klasjes.

Zelf ben ik dan samen met een collega van de stad Genk en de leerkrachten van de deelnemende scholen in Zwartberg en Kolderbos een pilootproject gestart. Het programma Instapje Plus was specifiek bedoeld voor de ouders van de kleuters. Tijdens een groepsmoment op school konden ze de thema's van de kleuterklas mee volgen. De mama's kregen ook een bundel en knutselmateriaal om thuis te spelen. Zo raakten ze vertrouwd met de nieuwe woordenschat van hun kinderen en dat was heel nuttig.

Met de oprichting van K&T in 2014 werden de programma's uitgebreid naar bijna alle gemeenten van de provincie Limburg. Mijn functie wijzigde naar pedagogisch taaltrainer, weliswaar nog onder het statuut van stadsmedewerker. Ondertussen waren we met 7 collega's actief bezig met het programma Instapje Plus. Dat heb ik vijf jaar gedaan voor de regio Hasselt en Genk.

In 2019 was het tijd voor een nieuwe uitdaging als logistiek verantwoordelijke. Sindsdien ben ik onder contract bij K&T. Het is mijn taak om voor de hele provincie het spelmateriaal te bestellen, te stockeren en op tijd ter beschikking te stellen van alle medewerkers. Mijn jarenlange ervaring als contactmedewerker zorgt ervoor dat ik deze job goed kan uitoefenen.

Sinds begin 2024 is mijn functie uitgebreid en ben ik ook verantwoordelijk voor de vrijwilligerswerking van K&T en dat voor alle regio's van Limburg. Dit luik werd volledig terug opgebouwd na de corona tijd, samen met Ilknur die de organisatie ook door en door kent. Eigenlijk is dit gedeelte van mijn job routine geworden. Ik doe nu vooral bureauwerk om alles op rolletjes te laten lopen.

Tijdens mijn tijd als contactmedewerker begeleidde ik Yasemin en haar gezin. Zij was volgens mij een modelmama en ik heb haar aangespoord om te solliciteren bij de stad Genk. Ondertussen zijn we al jaren collega's én vriendinnen. We gedragen ons wel heel professioneel op het werk. Als je een goede samenwerking kan combineren met vriendschap, dan is dat heel fijn. Haar peuter van toen is nu een tiener van 13 jaar die ik heb zien opgroeien. Zij volgt nu middelbaar onderwijs en ze doet het heel goed op school. Dat is voor mij zowel privé als in mijn werk een succesverhaal.



YASEMIN ALPER

Statuut stadsmedewerker, pilootproject
Instapje 0, impact programma's.

Het begon allemaal toen ik Arzu, een studiegenoot, terug zag tijdens mijn zwangerschap. Zij stopte met de ondertussen bekende Instapje-fiets en ze vertelde over haar job. Toen mijn dochtertje 10 maanden was, zocht ik opnieuw contact met haar. Arzu deed toen het intake-gesprek en zo schreef ik mij in voor Instapje. Tijdens het traject kon ik heel goed opschieten met mijn contactmedewerker, Elif. Toen ik later aangaf dat ik weer wou gaan werken, nadat mijn jongste naar de kleuterschool ging, stelde ze mij voor om spontaan te solliciteren.

Ik stond dus genoteerd op een wervingslijst van de stad Genk. Kort daarna kreeg ik een uitnodiging voor een infosessie over de job van contactmedewerker bij Instapje. Er waren toen 15 dames aanwezig en nadien volgde nog een schriftelijk examen en een gesprek. Als Instapje-mama was ik goed voorbereid op de proeven, maar ik bestudeerde vooraf ook nog de brochures en info mappen bij K&T. In 2012 ben ik dan samen met Hürü en Ilknur gestart in de Stalenstraat.

Toen het statuut van stadsmedewerker bij de stad Genk bijna eindigde, kregen we het voorstel om een opleiding te volgen. Dit met de bedoeling ander werk te vinden of om contactmedewerker te blijven, maar dan onder contract van K&T. Drie jaar heb ik de opleiding Jeugd- en Gehandicaptenzorg gecombineerd met mijn job. Na mijn afstuderen in 2021 koos ik ervoor om bij K&T te blijven. Naast het vroegere Instapje draaide ik de afgelopen twaalf jaar dus mee in alle programma's: de Uurtjes, de Klasjes, de Taal Labo's, Instapje 1-2-3,...

Momenteel ben ik bezig met een pilootproject: Instapje 0. Het is een laagdrempelig programma voor mama's met kindjes tussen 3 maanden en 1 jaar. In groepjes van 5 komen we wekelijks samen. Soms zijn we actief met babymassage of fruitpapje maken, een andere keer geef ik uitleg over veiligheid of hoe omgaan met een huilbaby. De mama's praten met elkaar over bijvoorbeeld borstvoeding versus flessenvoeding. We maken ook altijd een buggywandeling naar de bieb. Het mag immers gezellig en sociaal zijn.

Met mijn jarenlange ervaring weet ik welke impact de programma's hebben op de gezinnen. Door de tussenkomst van de contactmedewerkers, zien de ouders dat hun kinderen uitkijken naar de speelmomenten. Ze beseffen dan ook hoe belangrijk dit is voor de ontwikkeling van hun peuter. Daarnaast heeft elke mama een eigen verhaal en het is fijn als een derde persoon een luisterend oor biedt zodat ze haar hart eens kan luchten.

Soms is het gewoon nodig om de mama's even te laten stilstaan bij de opvoeding van hun kinderen. Ik leg dan de vuistregels uit voor het programma, maar ik wijs er ook op dat ze die heel vaak spontaan al toepassen. Bijvoorbeeld het ritueel: tanden poetsen, pyjama aantrekken en voorlezen voor het slapen gaan, draagt bij tot het geven van structuur aan je kind. En zo zijn er veel voorbeelden. Het is goed om

ouders bewust te maken over wat “opvoeding” eigenlijk betekent.

Uiteindelijk gaat Instapje over het aanleren van een opvoedingsstijl. En daarmee bedoel ik niet het onderscheid maken tussen goed en slecht. Het gaat wel om het investeren in de relatie met je kind door je peuter de juiste aandacht te geven. Als contactmedewerker streef je er naar om de interactie tussen de mama en haar kind te stimuleren. Je geeft tips om te spelen zodat de mama dit kan herhalen en op dat vlak heb je dus een voorbeeldfunctie. Daarnaast bieden de contactmedewerkers een schat aan opvoedingsinformatie.

Bijvoorbeeld als een zoontje van 17 maanden nog niet veel praat, dan is de moeder gerustgesteld wanneer ik haar vertel dat dit normaal is. Ik geef haar dan de tip om de dagdagelijkse dingen te benoemen. Het is beter om een open vraag “wat is er?” te vervangen door “wil je water? Of Heb je pijn?” Dan krijgt de peuter vanzelf woordenschat mee en gaat hij klanken omzetten in woorden.

Ik heb ook bijvoorbeeld een gezin bezocht waarvan ik mij afvroeg of mijn inbreng wel nodig was. De mama was wiskundelerares en ze deed het volgens mij erg goed. Toen bleek dat zij een heel stressvol leven leidde en Instapje definieerde als “me-time en quality-time met haar kind” wat ze niet zelf georganiseerd kreeg. Dat was een uitzonderlijke situatie, maar het toont wel aan dat alle jonge mama’s extra ondersteuning wensen tijdens het moederschap, ook los van K&T.

In 10 jaar tijd heb ik veel evolutie meegemaakt in de doelgroep. Vroeger bleven de deelnemende mama’s vaak een periode thuis om voor de kinderen te zorgen tot ze naar school gingen. Zij kregen vaak van de contactmedewerker een duwtje in de rug om de stap naar de buitenwereld te zetten. Nu zijn er meer jonge mama’s bij gekomen die het huishouden combineren met een job. Dat betekent ook dat de kinderen naar de opvang gaan en zij hun weg in de samenleving al gevonden hebben.

Als contactmedewerker moet je dus zoeken en aanvoelen wat de mama nodig heeft: zelf iets ontdekken, ervaringen uitwisselen met andere mama’s, meer geduld hebben met de kinderen, een bezoekje brengen aan de bieb,... De organisatie van mijn werk is ondertussen routine geworden. De sfeer tijdens de huisbezoeken creëer je natuurlijk zelf en ik doe dat nog steeds heel graag. Ik haal voldoening uit het feit dat de kleine stappen die ik met de mama’s maak, later een groot verschil betekenen voor de kinderen.



HÜRÜ KONAR

contract bij K&T, uitdagingen

contactmedewerker, anderstalige gezinnen.

Ik heb K&T leren kennen in de moedergroep van de kleuterklas waar Katrien vorming kwam geven. Het was heel interessant wat zij vertelde, maar ik had nooit gedacht dat een job bij K&T iets voor mij was. Mijn achtergrond is logistiek en administratie en die studie sluit niet echt aan bij het opvoedingsgebeuren van kinderen. Op zoek naar een nieuwe uitdaging leek het me wel interessant om voor de stad Genk te werken.

Na een spontane sollicitatie kreeg ik de uitnodiging om deel te nemen aan een infosessie van K&T. Daardoor werd ik beter geïnformeerd over de inhoud van de job als contactmedewerker en dat wekte toch mijn interesse. Eerst volgde nog een schriftelijk en mondeling examen. Daarna kreeg ik in 2012 het statuut van stadsmedewerker. Eigenlijk volgde ik dezelfde loopbaan als Yasemin: we zijn samen gestart, we combineerden onze job met een opleiding en we schakelden in 2021 van de stad Genk over naar een contract bij K&T.

Het doel en de inhoud van de programma's is al die tijd hetzelfde gebleven, de uitvoering ervan veranderde wel, bijvoorbeeld Instapje 1-2-3. Voor mezelf zie ik een evolutie in de manier waarop ik mijn job uitoefende. Na mijn studie Jeugd- en gehandicaptenzorg én de opleiding van K&T ben ik veel bewuster met de gezinnen omgegaan dan voorheen. Ook de overstap van stadsmedewerker naar K&T-medewerker was erg groot. We sprongen allemaal naar een hoger level door de denk-en-doe-dagen, het trainingsaanbod, de teamvergaderingen en het uitwisselen van ervaringen met collega's. Dat gaf dan weer meer zelfvertrouwen en ruimte voor eigen initiatief.

Even terug naar 2012. Toen volgden we één maand vorming en een collega nam mij vervolgens mee op huisbezoek om de theorie in de praktijk te zetten. Vrij snel daarna ben ik gestart met de begeleiding van 7 à 8 gezinnen per week in Waterschei, Zwartberg, Kolderbos en Sledderlo. Toen er een plaats vrij kwam in Houthalen, begon ik daar als contactmedewerker.

Ik leerde vooral om heel expressief te zijn tijdens de huisbezoeken van anderstalige mama's. Een aantal jaar geleden begeleidde ik een Albanese mama. We spraken allebei maar een beetje Engels en we probeerden om mekaar te verstaan via google translate. Dat nam echter enorm veel tijd in beslag. Ik heb toen mijn best gedaan om met veel gebarentaal en het gebruik van Nederlandse woorden te communiceren. Dat ging veel beter en de mama reageerde daar ook heel goed op.

Onlangs kwam ik haar nog eens tegen in het traject van haar tweede kind en nu spreken we gewoon Nederlands met mekaar. Die mensen hadden toen echt hulp nodig en ik was enorm gemotiveerd om zowel haar als de peuter de nodige woordenschat bij te brengen. Naast gebaren, gebruikte ik foto's en illustraties, samen met het woordenboek van K&T dat speciaal voor de kinderen is ontworpen.

Ik moedigde die mama ook aan om Nederlandse les te volgen. Zij heeft dan uiteindelijk zelf het initiatief genomen. Op haar vraag schakelde ik Kind en Gezin in voor de kinderopvang zodat ze kon deelnemen aan de cursus. Sommige mama's hebben immers nood aan extra hulp of ondersteuning. We bespreken dat ook tijdens de teamvergaderingen met de Gebiedscoördinatoren.

In 2019 kwam ik thuis bij een Bulgaarse mama die met een jonge tweeling het traject van Instapje volgde. Zij sprak Turks met mij en ze vertelde dat haar oudste zoon van 11 jaar gepest werd op school. Ik heb haar toen heel duidelijk in stappen uitgelegd wat haar opties waren. Vervolgens nam ik contact met Kind en Gezin voor de opvang van de tweeling zodat de mama Nederlandse les kon volgen. Mijn boodschap is toen goed angekommen want de mama ging daarna zelf het gesprek aan met de juf van haar zoontje. Hij is uiteindelijk van school veranderd, zij heeft werk gevonden en het gezin is verhuisd naar een betere woning.

Dankzij de stad Genk kreeg ik de kans om mee te gaan met het mooie verhaal van K&T. Ik doe mijn werk graag én ik heb het gevoel dat ik bijdraag aan een zinvol project. De gezinnen die we opvolgen, vinden het programma zeker een meerwaarde. De mama's leren veel van ons en wij bevorderen de denk- en taalontwikkeling van de kinderen. Wanneer de ouders hun woordenschat uitbreiden en de dingen benoemen, nemen de kinderen dat ook over. Maar het gaat natuurlijk om veel meer dan taal. Als je mij vraagt om K&T in één zin te verwoorden: "We ondersteunen en stimuleren de gezinnen om zelfstandig en krachtig te handelen".



MALIKA AMARKHAIL

Gezinscoach, motivatie van anderstaligen,
evolutie opvoeding ouders.

Citaat: "Wij hebben het vuur in ons van wereldverbeteraars en we vormen met ons programma de burgers van de toekomst."

Citaat: "Je moet geloven in het programma en er veel tijd in steken, dan boek je ook resultaat."

In 2014 werkte ik bij het OCMW Genk om activiteiten voor senioren te plannen en te organiseren. Mijn contract van bepaalde duur liep ten einde en daarom keek ik uit naar een nieuwe job. Het was toen 12 jaar geleden dat ik van Afghanistan naar België verhuisde. Ondanks het feit dat ik de Nederlandse taal sprak, had ik niet veel hoop om in aanmerking te komen voor de functie van contactmedewerker in Genk. Mijn tweetalige opvoeding (Russisch/Afghaans) stond vermeld in het CV. Dat was blijkbaar doorslaggevend om mij in te schakelen voor de regio Hasselt.

Mijn talenkennis bracht mij dus bij K&T in 2015. In Hasselt bereikte ik veel gezinnen in hun eigen moedertaal om hun warm te maken voor het programma. 10 jaar geleden was google translate immers nog niet zo goed ontwikkeld en ingeburgerd voor Russisch sprekende en Afghaanse nieuwkomers. Je moest deze mama's eerst goed informeren en hun het nut uitleggen van Instapje. Pas wanneer de ouders zich inschreven en deelnamen aan het traject, kwam de Nederlandse taal aan bod.

In het begin begeleidde ik 14 gezinnen per week, nu nog 2. De inhoud van mijn job wijzigde, maar ik wou contact houden met wat er leeft bij de moeders. Daardoor heb ik ook een evolutie vastgesteld bij K&T. Ouders zijn nu meer bewust over de opvoeding van hun kinderen. Vroeger werd nogal eens gedacht: "ze leren het wel op school". Nu beseffen steeds meer mama's dat ze heel vroeg moeten ingrijpen om een schoolachterstand van hun kind te voorkomen. Waar we 12 geleden ouders nog moesten overtuigen, zien we op de dag van vandaag veel meer gemotiveerde mama's.

Samen met mijn job bij K&T en met drie jonge kinderen in huis, volgde ik een opleiding avondonderwijs aan de PXL. Toen ik in 2018 afstudeerde met een graduaat in juridisch-administratieve ondersteuning, gaf Katrien mij een nieuw takenpakket. Zij was altijd zeer betrokken bij de organisatie en ze kende iedereen door en door. Sindsdien neem ik de boekhouding en de financiën van de regio's voor mijn rekening. Daarom werk ik dus één dag per week in de Stalenstraat.

In 2022 werd de stad Hasselt geconfronteerd met vluchtelingen uit Oekraïne. Tegelijkertijd startte bij K&T (in samenwerking met ESF) een nieuw programma en werd ik Gezinscoach. Wetenschappelijk onderzoek toonde aan dat hoe lager het onderwijsniveau van de ouders, hoe groter de kans op taalachterstand bij de kinderen. Het doel van deze functie was dan ook om de situatie van de mama's specifiek aan te pakken en te verbeteren. Door mijn talenkennis kwam ik deze keer dus terecht bij Oekraïense gezinnen.

Een vroegere opleiding over psychische hulpverlening aan asielzoekers heeft mij toen wel geholpen. Vluchtelingen zijn immers nog niet toe aan het leren van een nieuwe taal of het bewust opvoeden van kinderen. De meerderheid van de mama's was getraumatiseerd door de oorlog en wat hun gezin recent meemaakte. Ik focuste mij vooral op geruststellen, uiten van emoties, stress verminderen en concreet plannen.

Vanuit mijn eigen levensverhaal geloof ik werkelijk dat elke mens die naar België komt, wenst deel uit te maken van de maatschappij. Iedereen wil ergens bij horen en zijn of haar eigen plek vinden. Sommigen weten niet goed hoe ze zich in hun nieuwe omgeving moeten aanpassen en anderen zijn op zoek om hun talenten aan te sluiten op het leven hier. Als zij hulp krijgen bij hun integratie, dan is dit een meerwaarde voor hun gezin en dat is automatisch een goede basis voor het opgroeien van hun kinderen.

In mijn jaar als Gezinscoach heb ik wekelijks 16 gezinnen begeleid. Het resultaat bij de ouders was verschillend, van rijbewijs halen en vrijwilligerswerk doen tot een job vinden en Nederlands leren. Wij staan er niet meer bij stil, maar ons Belgisch systeem is heel complex voor nieuwelingen. Daarom was een woordje uitleg in hun moedertaal vaak voldoende om zelf verder te kunnen. Zij waren immers super gemotiveerd om te investeren in hun toekomst. Spijtig genoeg stopte dit programma en in 2023 ben ik dan terug overgestapt naar de gezinnen als contactmedewerker.

Binnen K&T was er ondertussen nood om de impact van de programma's te meten. Katrien heeft mij daarbij betrokken en ik ben een opleiding gaan volgen rond dit thema. In 2023 werd dan, samen met PXL, een app ontwikkeld voor dit doel. De zeer gerichte vragen worden door alle ouders zowel voor als na het traject anoniem ingevuld. Dit onderzoek bevat dus een schat aan informatie over de effectiviteit van het programma. Ik vond het belangrijk om mij daar helemaal in te verdiepen en dat heb ik ook gedaan.

De volgende stap is om dit te vertalen naar een rapportering bijvoorbeeld als tool bij een subsidiedossier, maar ook als evaluatie van de programma's van K&T. Daarin past voor mij nog een opleiding data-analyse zodat de resultaten ook grafisch voorgesteld worden per leeftijd - regio - programma. Bovendien werk ik sinds vorig jaar ook mee aan het onderzoeksproject Limbotaal in samenwerking met de UCLL en de provincie Limburg. Daarnaast heb ik mij vanaf 2023 geëngageerd om het programma Babbeldoos Junior in Hasselt uit te voeren. Dat zijn dus nog genoeg uitdagingen voor de nabije toekomst.



EEN MOEDER BLIKT TERUG

EVA CORDERY

Opvoeding en ervaring mama 2015.



In 2015 woonde ik met mijn gezin in Hasselt waar we een foldertje in de bus kregen van het lokale bestuur over K&T. Gezien mijn Belgisch/Engelse roots en mijn Amerikaanse partner dachten we in eerste instantie dat we tot de doelgroep “anderstaligen” hoorden. We gingen er van uit dat het programma bedoeld was om onze dochter een “opstapje” te geven in haar taalontwikkeling. Later bleek dat de eerste werving van K&T toen een heel groot publiek bereikte. Onze interesse was echter gewekt en we namen contact met de organisatie voor een intake-gesprek.

Als jonge mama wil je natuurlijk alles weten over opvoeding en opgroeien. Wij hadden de instelling dat hoe meer volwassenen met je kind in contact komen, hoe beter. In onze familie zeggen we: “It takes a village to raise a child”. Ik stond dus heel erg open voor de input van andere mensen en dat heeft zijn meerwaarde later ook bewezen. Het contact met Karima, de contactmedewerker, was ook heel tof en het klikte meteen. Uiteindelijk heeft zij enkele jaren wekelijks deel uitgemaakt van ons gezin omdat ik met onze jongste dochter daarna ook het traject volgde.

Het belangrijkste voor mij was dat ik door haar tussenkomst de kans kreeg om mijn dochttertjes beter te leren kennen. Je bent als jonge mama zo druk bezig met de verzorging en het huishouden. Door de interactie tussen Karima en mijn kinderen, zag ik hoe mijn dochters reageerden en leerde ik wat ze nodig hadden op spelvlak. Door afstand te nemen en te observeren, werd ik ook veel alerter voor hun signalen. Ik heb dus veel geleerd door te zien en te kijken.

Mijn dochters Lucy en Eleanor zijn nu 9 en 10 jaar oud en volgens mij heeft Karima een belangrijke rol gespeeld in hun opvoeding. Wat taal betreft, had ik geen twijfels of bedenkingen omdat mijn dochters tweetalig Nederlands/Engels zijn opgegroeid. Door mijn opleiding Germaanse kon ik de taalontwikkeling van mijn kinderen ook goed mee volgen. De theorie werd voor mijn ogen in de praktijk gezet: mijn kinderen spraken eerst de klanken Kaya, daarna Kima uit en uiteindelijk konden ze Karima zeggen.

Natuurlijk had een evolutie plaats in de activiteiten naarmate mijn dochttertjes ouder werden. Het spelen werd steeds uitdagender: het begon met blokken stapelen en het eindigde met make-up aanbrengen. Voor de kinderen was het wekelijkse bezoekje van Karima ook altijd iets speciaals. Als zij

met haar enthousiaste uitstraling bij ons aanbelde, dan was dat voor Eleanor en Lucy het startsein dat er iets leuks te gebeuren stond. Zij bracht ook altijd speelgoed mee dat prikkelend was en voor nieuwe ervaringen zorgde.

Wat mij ook is bijgebleven uit die tijd is de kraamperiode van mijn tweede kind. Met een baby en een peuter ben je bijna altijd thuis bezig. Je leeft een beetje in de routine van je eigen kring en die van je gezin. Als Karima dan langs kwam, bracht zij altijd de wereld een beetje binnen en dat fleurde mijn dag op. Vanzelfsprekend ontstaat er na al die tijd een vertrouwensrelatie. Zij maakte er geen punt van als het huis eens een keer niet op orde was of wanneer ik slecht geslapen had door de baby. Dat is eigenlijk heel bijzonder voor iemand die je voordien helemaal niet kende.

Voor ons was het heel vanzelfsprekend dat ons tweede dochtertje ook deelnam aan Instapje. Omdat de oudste bijna naar de kleuterklas ging, namen we ook deel aan andere activiteiten van K&T. De ontmoeting met andere mama's, vaak anderstaligen was voor mij heel verrijkend. Je leert andere culturen kennen en je verruimt je sociale wereld terwijl de kinderen fijn in groep konden spelen. Eleanor en Lucy weten nog wie Karima is omdat we haar later vaak in de wijk tegenkwamen. Ze stopte altijd voor een praatje met ons. Nu we verhuisd zijn naar Diepenbeek missen we dat wel.

Als ik nu terugkijk, was Instapje ook heel ondersteunend voor mij in een vrij pittige periode in mijn leven, met een stresserende job en twee kleine kinderen. En bovendien was het een heel fijn gevoel om iemand in de buurt te hebben als jonge mama. Karima heeft mij doen beseffen hoe belangrijk het is om tijd te nemen om te spelen en hoe waardevol het is om fijne activiteiten te doen die dan ook nog eens een positieve invloed hebben op de ontwikkeling van je kind.

Onze Instapje-ervaring samengevat in één zin: "Door een buitenstaander te betrekken in het opvoedingsgebeuren in de kleine cirkel van ons gezin, was er een reset mogelijk waar we allemaal op vooruit gingen". Ik kan het alle jonge moeders alleen maar aanraden. De rust die Karima bracht, was ook een reminder om meer geduld te hebben met mijn kinderen, het leven anders aan te pakken, minder hard te werken en te genieten van het gezinsleven. Uiteindelijk ben ik daarom ook van job veranderd en geef ik nu les in het onderwijs.





Interview met Kameta,
mama van Umar (begeleiding 2015-2016)

Elf jaar geleden kwam je met je gezin vanuit Tsjetsjenië naar België. Hoe was die periode voor jou?

Ja, dat klopt. We zijn toen met vijf kinderen naar België gekomen, waarvan de jongste net hier was geboren. Het was een heel moeilijke tijd voor ons. Alles was nieuw en anders, en ik sprak de taal niet. Ik maakte me veel zorgen over hoe ik mijn kinderen hier zou opvoeden, in een cultuur die ik niet kende. Het leek allemaal zo ingewikkeld.

Hoe kwam je in contact met Kind en Taal?

Awel, heel interessante vraag. Op een dag stond Malika voor de deur. Ze vertelde over programma van Kind en Taal. Zo gewoon aan de deur. Ik herinner me dat ik twijfels had, omdat ik niet goed wist wat ik kon verwachten, maar haar enthousiasme was aanstekelijk. Ze straalde zo'n positieve energie uit dat ik haar meteen vertrouwde.

Hoe begon de begeleiding? Wat deed Kind en Taal voor jou en je gezin?

Vanaf het begin voelde ik me gesteund. Malika kwam regelmatig langs om mij en mijn jongste te helpen. Ze leerde me hoe ik op een leuke manier met mijn kinderen kon spelen, en hoe belangrijk het is om met hen te praten, zelfs als ze nog heel klein zijn. Simpele dingen, zoals zingen, verhaaltjes lezen of met blokken spelen, maakten een groot verschil in de ontwikkeling van mijn kind. We werkten aan taal, maar ook aan sociale vaardigheden. Ze gaf me tips over hoe ik structuur kon brengen in onze dagelijkse routine, iets wat ons gezin echt heeft geholpen.

Wat vond je het meest waardevolle aan de begeleiding?

Wat me het meeste raakte, was de persoonlijke aandacht die ik kreeg. Malika belde regelmatig om te vragen hoe het ging, en we raakten echt bevriend. Ze was er niet alleen voor mijn kind, maar ook voor mij als moeder. Ze gaf me het gevoel dat ik er niet alleen voor stond. Door die warme vriendschap voelde Kind en Taal niet als een organisatie die gewoon langskwam om te helpen; het werd echt een deel van ons leven. We hadden samen zoveel leuke momenten waarin we leerden, lachten en samen veranderden.

Hoe heeft Kind en Taal je opvoeding veranderd?

Dankzij Kind en Taal ben ik een veel zelfverzekerdere ouder geworden. Ik leerde hoe belangrijk het is

om mijn kinderen aan te moedigen, om met hen in interactie te gaan, en om structuur te bieden. Mijn jongste zoon, die door Kind en Taal werd begeleid, ging goed voorbereid naar de kleuterschool. En wat ik van Malika leerde, heb ik ook kunnen toepassen op mijn andere kinderen. Onze manier van opvoeden is echt veranderd. We begrijpen nu hoe belangrijk het is om aanwezig te zijn voor onze kinderen, om te spelen, te praten, samen eten, simpele dingen, waar je nooit stil bij staat.

Heb je nog steeds contact met Kind en Taal?

Ja, zelfs na al die jaren blijven we contact houden. Malika en ik zijn vrienden geworden, en ik voel me nog steeds verbonden met Kind en Taal. Het voelt alsof ze altijd een deel van ons leven zullen blijven. De invloed die ze op ons hebben gehad, is niet te omschrijven.

Hoe kijk je nu terug op die periode?

Ik ben ontzettend dankbaar. Zonder de hulp van Kind en Taal had ik het echt niet gered. Het is moeilijk om je leven opnieuw op te bouwen in een vreemd land, terwijl je ook je kinderen niet uit het oog wilt verliezen. Ze hebben niet alleen mijn kind geholpen, maar ook mij als moeder sterker gemaakt. Dankzij hen weet ik nu hoe belangrijk het is om tijd met mijn kinderen door te brengen en hoe ik hen kan ondersteunen in hun ontwikkeling. Daar zal ik ze altijd dankbaar voor blijven.



DEEBRA MAES

Alleenstaande mama van 3 kinderen

Naam: Deebra Maes (26 jaar)

Alleenstaande mama van 3 kinderen,
wonend in Tongeren.

Amelie 2 jaar

Lovely 4 jaar

Jayden 7 jaar



- 1e keer deelgenomen in 2016 in Tongeren met Jayden.
 - Het volledig traject doorlopen met Lovely met contactmedewerker Eveline.
 - Vorig schooljaar deelgenomen aan Instapje 3 met Lovely en Jayden.
 - Lovely en Jayden hebben deelgenomen aan de taalbaden.
 - Lopend traject in Instapje 2 met Amelie. Instapje 1 net afgerond met contactmedewerker Arianne.
- Mama heeft dus met haar drie kinderen deelgenomen aan al onze programma's binnen Kind en Taal, alsook de taalbaden.

Wat betekent Kind en Taal voor u?

Mijn kinderen leren veel bij door samen te spelen. Ik merk een groot verschil na het deelnemen aan jullie programma's.

Ik heb altijd goede contacten gehad met de contactmedewerkers van Kind en taal. Ik kon/kan mijn hart luchten bij hun als alleenstaande mama van 3 drie kinderen. Ik kan/durf advies en hulp vragen rond de opvoeding van mijn kindjes. Ik krijg het vertrouwen van jullie om persoonlijke dingen te vertellen. Jullie bieden mij een luisterend oor.

Jullie motiveren mijn kindjes en mij als mama om samen te lezen, te puzzelen, te knutselen.

Hierdoor hadden mijn kindjes een voorsprong wanneer ze gingen starten in de kleuterklas. We oefenden samen de dieren, de kleuren, de vormen en nog zoveel meer. De klasjes zijn zo een goede voorbereiding op het naar school gaan.

Door jullie durf ik meer opkomen voor mijzelf. Jullie hebben mij sterker gemaakt. Jullie hebben ook andere organisaties aangesproken om mij verder te helpen zoals het Noolim team, crisis aan huis, gezinsondersteuner.. Dit heeft me ook geholpen om te groeien als persoon, maar ook als mama.

Ik durf jullie vragen voor hulp wanneer het moeilijk gaat, maar ik vertel jullie ook graag wanneer het goed gaat.

Ik heb zelf een moeilijke opvoedingssituatie doorgemaakt als kind. Door jullie heb ik mijn kinderen leren complimenten geven. Iets wat ik zelf niet heb gehad als kind. Jullie hebben mij dit laten inzien en hierdoor geef ik nu vaak complimenten aan mijn kindjes. Dit vinden ze heel fijn.

Jullie hebben geen oordeel en luisteren naar het verhaal achter mijn 'mama-zijn'. Door jullie leer ik

stilstaan bij de kleine dingen zoals het motiveren van mijn kindjes en complimentjes geven. Dit heb ik gemist als kind. Door hierbij stil te staan leer ik ook omgaan met mijn eigen trauma's van vroeger.

De huisbezoeken en de klasjes zijn momenten dat ik samen kan genieten met mijn kindjes.

Jullie informeren mij over andere organisaties zoals de huiswerkbegeleiding, de schakelaar, leeskriebels, de terugbetalingen van de hobby's, ... Hierdoor kan ik mijn kinderen meer kansen geven. Dit vind ik heel fijn.

Jullie taalbaden waren geweldig. Mijn kindjes namen graag deel aan de activiteiten. Ik kreeg ze heel moeilijk mee naar huis.

Ik ging ook thuis aan de slag met jullie activiteiten van jullie Instapje 3 programma.

Ik raad iedereen aan om deel te nemen aan Kind en Taal. Ook de ouders leren van elkaar. Ik zag mijn kinderen voor mijn ogen telkens groeien.

Jullie en de ouders zijn telkens fijn gezelschap, een luisterend oor voor elkaar. Ik voelde me niet alleen als alleenstaande moeder. Ik voelde me vaak ook begrepen door andere ouders.

Tijdens de huisbezoeken en de klasjes kon ik mijn gedachten verzetten en samen een fijne waardevolle tijd doorbrengen met mijn kinderen.

Bedankt hiervoor.

Deebra Maes



Eén van de moeders die deelnam aan ons programma deelt haar verhaal over hoe Kind en Taal een verschil maakte tijdens een uitdagende periode in haar leven. Zij verbleef met haar kinderen in een opvanghuis en werd in die tijd voorgesteld aan onze organisatie.

“Voor ons was het een zware tijd, vol trauma's en onzekerheid. Toen ik hoorde over Kind en Taal, besloot ik het aanbod te accepteren en hoopte op een positieve ervaring. Gelukkig werd het dat ook.”

Tijdens de sessies met Kind en Taal kreeg de moeder niet alleen de kans om haar eigen taalvaardigheden te oefenen, maar ook om andere moeders te ontmoeten. Er werden huisbezoeken georganiseerd en de mama nam samen met haar kinderen deel aan de groepsmomenten.

“Ik leerde hoe ik als alleenstaande moeder van een tweeling leuke activiteiten kon organiseren in huis. De begeleiding gaf me rust en vertrouwen, en mijn kinderen vonden het leuk om mee te doen tijdens de ontmoetingen.”

“Er werd altijd naar mijn vragen geluisterd, ik kreeg geruststelling als het even te veel werd, en mijn kinderen voelden zich op hun gemak. We zijn dankbaar en hopen in de toekomst op soortgelijke ervaringen met anderen.”

INTERVIEWS MET DE COACHES

DE COACHES VAN VANDAAG

De rol van een coach bij Kind en Taal gaat veel verder dan het begeleiden van gezinnen. Coaches zijn de bruggenbouwers, steunpilaren en inspirators die dagelijks het verschil maken. Ze bieden een luisterend oor, motiveren hun teams, en helpen gezinnen om barrières te overwinnen. Amy, Eveline en Manon zijn enkele van de toegewijde coaches die dagelijks hun passie en expertise inzetten om jonge kinderen en hun ouders te ondersteunen.



In deze interviews vertellen ze over hun werk bij Kind en Taal, delen ze de uitdagingen en mooie momenten die ze tegenkomen, en geven ze een kijkje achter de schermen van de begeleidingstrajecten. Hun verhalen tonen de kracht en de impact van persoonlijke betrokkenheid in de levens van de gezinnen die zij ondersteunen.



AMY VANDEPOEL

werking K&T na de reorganisatie, rol van de coördinator.

Ik ben in 2022 bij K&T begonnen als Gezinscoach. Al snel krijg ik ook de kans om als contactmedewerker gezinnen te begeleiden. Mijn dagen waren zeer afwisselend. Hierdoor krijg ik zeer snel een goede kijk op wat de organisatie allemaal te bieden heeft aan gezinnen met jonge kinderen.

Na de reorganisatie kwam de functie vrij van Gebiedscoördinator en daar heb ik onmiddellijk op gereageerd. Ik hou van nieuwe uitdagingen.

In deze nieuwe rol ben ik een brugfiguur, enerzijds tussen het management en de contactmedewerkers, anderzijds tussen K&T en de partnerorganisaties. Mijn taak bestaat hoofdzakelijk uit het ondersteunen van een team van 11 medewerkers in de regio Leopoldsburg, Beringen, Bilzen en Hasselt. Zij kunnen bij mij voor alle vragen terecht en juist omdat ik zelf de ervaring van de huisbezoeken heb, kan ik hun mijn eigen tips en tricks meegeven.

Soms wordt onderschat hoe wij meeleven met de gezinnen en ons zorgen maken over hun toekomst. Dan is het fijn om even je hart te luchten bij een collega. Daarom sta ik graag naast mijn team in plaats van er boven. Ik draag immers bij aan het goed uitoefenen van hun takenpakket. Er zijn natuurlijk regels en protocollen die gerespecteerd moeten worden, maar werken met mensen vraagt toch veel meer dan dat. Voor mij is het een evenwichtsoefening om die twee te combineren.

De contactmedewerkers zijn voor mij de belangrijkste personen in onze organisatie. Zij zijn zichtbaar in het straatbeeld en aanwezig op allerlei activiteiten.

Ondertussen zien de contactmedewerkers mij als een vertrouwd aanspreekpunt en dat geeft een groot gevoel van waardering. Ze functioneren heel zelfstandig, maar ze zijn ook blij met een duwtje in de rug van mij.

Het liefst zou ik nog meer tijd met mijn team doorbrengen, maar dat is niet altijd mogelijk. Nu moet ik soms kiezen en dat geeft een gevoel van verliezen. Ik neem mij echter voor om in alle drukte voldoende te blijven luisteren naar de contactmedewerkers. Vroeger was in mijn functie meer tijd en ruimte om bijvoorbeeld ook huisbezoeken mee op te volgen en intake gesprekken af te nemen. Dat is nu anders. Ik ben wel nog aanwezig op de groepsmomenten van de Instapje Klasjes.

We zijn momenteel met 3 gebiedscoördinatoren die mekaar zowel goed aanvullen als ondersteunen en dat is fijn. Alles gebeurt bij K&T ook in samenspraak waardoor je vanzelf meedenkt met de organisatie. Door de vele vernieuwingen in de programma's wordt er vaak stevig vergaderd met de directie. Volgens mij is de nieuwe formule Instapje 1-2-3 een grote meerwaarde. Er zijn nu meerdere instapmogelijkheden voor de kindjes en we bereiken nu veel meer anderstalige nieuwkomers dan vroeger.



MANON DEMAREZ

Rol van de coördinator, communicatie
binnen K&T.

Als leidster ben ik altijd graag actief geweest in de jeugdbeweging en bij jongerenkampen. Mijn interesse in kinderen en opvoeding leidde mij naar een studierichting pedagogie. K&T was de eerste organisatie waar ik solliciteerde. Dankzij mijn stage-ervaring bij het Huis van het Kind en mijn leergierige attitude, kreeg ik de kans om te starten als Gebiedscoördinator voor de regio Heusden-Zolder, Genk, Houthalen en Lanaken.

Vol enthousiasme ben ik de uitdaging aangegaan, wetende dat ik nog veel te leren had. Gelukkig kreeg ik voldoende tijd om mij in te werken. Van bij de start vonden we als nieuw team steun bij mekaar en kreeg ik het vertrouwen van de collega's. We werken nu één jaar samen en dat verloopt heel goed. Nog steeds worden we geconfronteerd met nieuwe dingen en onbekende situaties, maar we voelen ons sterk genoeg om die aan te pakken.

Een open communicatie is wel kenmerkend voor K&T. We leren van mekaar, we luisteren naar feedback en we besteden veel tijd aan overlegmomenten. Uiteindelijk staan de draagkracht en het welzijn van de contactmedewerkers centraal in mijn job. Met Amy en Eveline, de andere gebiedscoördinatoren, heb ik daarom een opleiding "Leiderschap" gevolgd. Het was mooi om te zien dat we dezelfde motivatie delen, maar elk een eigen stijl hebben. We vullen mekaar alleszins heel goed aan.

Ook met het management is er een nauw contact. Op vergaderingen komen vooral thema's rond beleid aan bod, maar dat is zeker niet alles. De directrice en de stafmedewerker blijven altijd betrokken bij wat er gebeurt in onze regio's. Ze wijzen ons op kleine praktische dingen en er is altijd tijd om

specifieke problemen te bespreken. Dat laatste kan gaan over onszelf, ons team of over de gezinnen in begeleiding. Ik voel mij daar alleszins heel erg door gesteund.

Naast het coachen van de medewerkers is het mijn taak om een netwerk uit te bouwen met de partners van K&T. Bovendien ben ik aanwezig bij de groepsmomenten van de gezinnen of de Taalbad en geef ik pedagogische vorming tijdens de Instapje Klasjes. Om mijn gebrek aan ervaring weg te werken, begeleidde ik ook één mama met een tweeling in de functie van contactmedewerker. Het afgelopen jaar was voor mij dan ook een echte rollercoaster waarin ik enorm veel heb bijgeleerd.

Wat mij een warm gevoel geeft, zijn de reacties van de kinderen en de mama's. Bijvoorbeeld een Russisch jongetje met spreekangst tijdens een Taalbad. Hij bloeide helemaal open door te zingen en te spelen met leeftijdgenootjes. Soms bereik je meer met warme knuffels, non-verbale signalen en wat extra aandacht. Bijvoorbeeld een mama die laatst op bezoek kwam. Ze was al jaren niet meer in begeleiding maar ze wou een rouwmoment uit de familie delen met haar vertrouwde contactmedewerker.

Het is heel knap hoe onbevangen en zonder oordeel de contactmedewerkers omgaan met de ouders. Zij focussen zich altijd op dat wat wel goed werkt en dat wat nog beter kan. Door de huisbezoeken beschikken zij ook over veel meer informatie dan de andere partners uit de hulpverlening. De dingen die fout lopen, worden meestal al gezien. Ouderschap is een uitdaging en als je dan wat extra bagage meedraagt of je zit in een kwetsbare positie, dan heb je vooral bevestiging en steun nodig.

De diversiteit binnen K&T is volgens mij zeker een meerwaarde. Wij komen in contact met veel verschillende culturen en anderstalige gezinnen of nieuwkomers. Zij hebben het nu eenmaal moeilijker in onze samenleving. Natuurlijk is het de bedoeling dat deze gezinnen de Nederlandse taal leren, maar je moet hun in eerste instantie bereiken. Wanneer ze van onze contactmedewerkers uitleg krijgen in hun moedertaal, dan is dat heel erg geruststellend en drempelverlagend. Na het winnen van hun vertrouwen en het geven van informatie, engageren zij zich dan ook makkelijker voor ons project.



EVELINE CUYX

Uitdagingen van de coördinator, corona tijd en succesverhaal.

In 2020 startte ik als contactmedewerker bij K&T. Door mijn studie van maatschappelijk werk en via social media kende ik de organisatie al eerder. Ik heb zelf twee zoontjes en het is altijd mijn droom geweest om met kinderen te werken. Bovendien kom ik uit een kwetsbaar gezin waardoor ik de noden van de doelgroep zeker goed ken.

Contactmedewerker zijn, vraagt om een empathisch vermogen zodat je de situatie van de mama's kan begrijpen. Zij voelen trouwens of je oprecht interesse toont. Ze hebben soms veel meegemaakt en daardoor een extra zintuig ontwikkeld op dat vlak. Daarnaast leiden armoede en andere problemen vaak tot schaamte en stress. Als je werkelijk met hen meeleeft, dan wordt dat enorm geapprecieerd en dat is de eerste stap in de vertrouwensrelatie.

Openheid en oprechtheid waren dus van groot belang, zeker bij het eerste huisbezoek. De manier waarop ik naar het gezin stapte, had invloed op hoe het traject evolueerde. Ik luisterde altijd heel goed naar het levensverhaal van de ouders, want dat was vaak bepalend voor hun huidige situatie. Voor mij betekende dat ook een richtingaanwijzer voor het verdere verloop van het parcours. Bovendien zorgde ik er voor een netwerk met de ouders op te bouwen zodat het gezin na mijn vertrek meer op eigen benen stond.

Een mooie herinnering heb ik aan één van de eerste mama's die ik vier jaar geleden begeleidde. Ik zag haar onlangs terug omdat haar kleuter nu deelneemt aan het Taalbad. Dat contact is nog altijd even warm. Haar dankbaarheid en waardering zijn voor mij de drive om mij verder in te zetten voor dit project. Maar het was ook mooi om te zien hoe de mama op enkele jaren tijd als ouder groeide. Ondertussen is haar gezin uitgebreid, woont zij in een ruimer huis en blijft ze de weg naar K&T vinden.

Achteraf gezien was de corona tijd wel een heel moeilijke periode voor de ouders. Zij hebben vaak maar een kleine kring om op terug te vallen. Ik was daarom gemotiveerd om creatief op zoek te gaan naar manieren om het contact met hun warm te houden. Heel veel huisbezoeken werden gedaan op een matje op de stoep en de kinderen aan het raam. Ik stuurde video-opnames door van liedjes of knutselactiviteiten die ik thuis met mijn eigen kinderen filmde. Het spelmateriaal en de info bundels bezorgde ik aan de voordeur en achteraf belde ik met de mama's voor feedback.

Sinds één jaar ben ik Gebiedscoördinator voor Tongeren, Maasmechelen en Dilsen-Stokkem. Mijn kinderen gingen ondertussen naar school en ik wou persoonlijk ook groeien. Samen met Manon ben ik gestart tijdens de denk-en-doe-dagen en de enthousiaste reacties van de collega's gaven mij zelfvertrouwen voor deze nieuwe uitdaging.

Het is best wel een pittige job omdat ik graag zo veel mogelijk op locatie ben in plaats van telefonisch bereikbaar en dat is niet altijd realistisch. Waar ik vroeger een luisterend oor had voor de mama's, heb ik dat nu bij de contactmedewerkers. Ik probeer dan ook altijd tijd te maken voor de mens achter de job. Deze dames hebben immers allemaal zelf een gezin en ze zijn veel op de baan. Het is heel normaal dat zij ook af en toe eens ventileren. Daarnaast probeer ik altijd een positieve attitude aan te nemen in elke

werksituatie.

Momenteel begeleidt het team 70 gezinnen en tijdens een maandelijkse bespreking volg ik alle trajecten mee op. Ik wil immers graag weten over wie het gaat als de contactmedewerkers een probleem melden. Als zij vastlopen in een gezin, geef ik hun vooral tools en handvaten vanuit mijn eigen ervaring. Daarnaast stimuleer ik hen om zelf na te denken en nieuwe oplossingen te zoeken. In mijn rol als coach ga ik vooral op zoek naar hun talenten, wat ze graag doen, waar ze zich zelf goed bij voelen en wat ze zelf nog willen leren.

Uit recente functioneringsgesprekken bleek dat mijn inspanningen om het vertrouwen binnen het team te versterken succes hebben. Dat vind ik een compliment. Want volgens mij is het de grootste uitdaging voor een leidinggevende om interne conflicten aan te pakken. Ik probeer met een neutrale houding openheid, communicatie, empathie en transparantie te creëren. In de praktijk vertaalt zich dat naar veel praten, de dialoog aangaan en gevoelens uiten. We hebben op 1 jaar tijd zeker veel stappen in de goede richting gezet.

Eén succesverhaal wens ik toch nog te vertellen. In 2022 begeleidde ik een alleenstaande mama van 17 jaar die gevlucht was uit Eritrea. Het heeft jaren geduurd vooraleer ze in België terecht kwam. Onderweg tijdens haar vluchtroute is ze zwanger geraakt en zij is bevallen in een vluchtelingenkamp. Ik hoef niet te zeggen dat dit meisje veel trauma's met zich meedroeg. Ook haar zoontje, net geen jaar oud, vertoonde heel angstig en wantrouwend gedrag. En een bijkomend probleem was dat ze enkel de taal Tigrinya sprak uit haar thuisland.

In combinatie met andere hulpverlening heeft ze met haar zoontje Instapje 1 en Instapje 2 gevolgd. Ik ben een jaar lang wekelijks bij haar thuis op bezoek geweest. Nu zie ik haar terug tijdens de groepsmomenten van K&T. Het is ongelooflijk wat een metamorfose zij op korte tijd heeft meegemaakt. Met haar levenslust en flexibiliteit was ze gemotiveerd om ondanks haar tegenslagen toch iets van haar leven te maken. Ze spreekt nu Nederlands, ze neemt les voor haar rijbewijs, ze werkt als vrijwilliger bij het Huis van het Kind, ze heeft vriendinnen buiten K&T en ze zoekt een job in de sociale sector.

Elke keer als ik haar zie, vliegt ze mij in de armen en dat ontroert mij nog steeds. Haar zoontje zit nu in de kleuterklas en onlangs ben ik mee geweest naar de kleuterschool voor een oudercontact. Voor haar maak ik graag een uitzondering, want ik blijf haar steunen buiten mijn job. Iemand met zo veel tegenslag in het leven kan bitter of destructief reageren maar zij blijft positieve keuzes maken. Door te zien wat zij meemaakte, kom je zelf snel met je twee voeten op de grond. Haar waarden en normen neem ik dan ook mee naar huis voor mijn eigen gezin.



EEN D LEVI COÖ



Dagindeling op basis
van de interviews
met Amy, Manon
en Eveline.

DAG UIT HET EN VAN EEN ORDINATOR

9u: de dag start op één van de locaties van mijn regio.

Na de verdeling van het spelmateriaal bespreken we met een tasje koffie of thee het verloop van de dag. Er is dan ruimte voor vragen en feedback want daarna vertrekken de contact-medewerkers op huisbezoek.

10u: overleg in het Huis van het Kind.

Ik ontmoet de verantwoordelijke van de gemeente om samen een Taalbad voor te bereiden. Dan kom ik ook altijd enkele partners tegens voor een informele babbel en dat is gunstig voor de versteviging en uitbreiding van ons netwerk.

11u30: tijd voor administratie.

Mails beantwoorden, nieuwe aanmeldingen van gezinnen verwerken, een verslagje maken van het overleg, de uurroosters van de medewerkers op mekaar afstemmen,... dat hoort er ook bij.



12u30: samen lunchen met mijn team.

K&T staat bekend voor een gevarieerde eetcultuur. Vaak gaan we dan ook iets lekkers afhalen in de buurt.

13u: autorit naar Genk.

Wekelijks komen we samen met de andere gebiedscoördinatoren, de stafmedewerker en de directrice.

13u30: vergadering in de Stalenstraat.

De grotere lijnen van het beleid worden uiteengezet, de bijstellingen van de programma's krijgen uitleg, we bespreken het jaarverslag en er worden plannen gemaakt voor de jaarlijkse denk-en-doe-dagen.

16u30: terug aan mijn bureau.

Ik doe enkele telefoontjes om iets af te toetsen of om een contactmedewerker te ondersteunen. Een collega geeft aan dat er moeilijkheden zijn binnen een gezin en ik spreek af om morgen mee op huisbezoek te gaan.



EX-COLLEGA AAN HET WOORD

LAURA HAENEN

NJI en VVE + de eerste jaren van K&T.



In de lijn van mijn vakgebied Orthopedagogie coach ik momenteel de medewerkers en de gezinnen van kinderdagverblijven in Nederland. Het is dankzij mijn ervaring bij K&T dat ik in België mijn leiderschapskwaliteiten ontdekte en ik vijf jaar lang de kans kreeg om de skills te leren die nu nuttig zijn in mijn huidige job.

K&T was in 2015 nog maar enkele maanden opgericht, toen ik startte als coördinator voor de regio Lanaken en Bilzen. Ik kreeg meteen de leiding over een team van contactmedewerkers die ondertussen een specifieke opleiding achter de rug hadden. Als pas afgestudeerde werd ik helemaal in het diepe gegooid met weinig handvaten en zonder handleiding, want die moesten we zelf nog uitvinden. Veel dingen zijn dan ook gegroeid vanuit de praktijk.

De protocollen van het programma Instapje waren heel goed uitgewerkt door het Nationaal Jeugd Instituut in Nederland. Voor- en vroegschoolse educatie (VVE) maakt daar immers al jaren deel uit van het onderwijsbeleid met als doel peuters en kleuters te ondersteunen in hun overstap naar het schoolgebeuren. Zelf zag ik dat de inbreng van de contactmedewerkers heel groot is in dat proces. Ze waren soms tegelijkertijd maatschappelijk werker en psycholoog als hulpverlener en opvoeder.

De werving van de gezinnen was voor mij een eerste belangrijke stap. Elke wijk vroeg om een andere benadering en bracht nieuwe uitdagingen met zich mee. Ik stelde mij altijd de vraag: wat werkt het beste om kansarme en anderstalige gezinnen te bereiken? Naarmate de jaren verstreken, werd duidelijk welke acties resultaat hadden. En na een tijdje kregen we vanzelf meer naambekendheid door de herkenbare roze bagagetas op de fietsen van onze contactmedewerkers.

Geleidelijk aan openden de gemeenten fysieke locaties voor het Huis van het Kind en dat betekende een nieuwe fase in onze werking. Het maakte mij makkelijker om contacten te leggen met de verantwoordelijken van Kind en Gezin, te overleggen met scholen, samen te werken met de Jeugddienst en beroep te doen op de lokale kinderopvang. Ouders en kinderen werden via dit kanaal doorverwezen naar K&T wat de laagdrempeligheid zeker ten goede kwam.

Structureel veranderde er ondertussen ook veel bij K&T. Het eerste jaar was het nog zoeken, maar het tweede jaar waren er al boxen met speelgoed voor elk gezin beschikbaar. Iedereen kent waarschijnlijk de zolder van de Stalenstraat in Genk waar al het materiaal gestockeerd wordt. Zelf lachte ik altijd over mijn auto als een levend kantoor. De ene keer was die geladen met pakken voor Sint en Zwarte Piet, de andere keer zat die propvol met een hoop knutselmateriaal.

Ook inhoudelijk evolueerde het programma van K&T. We waren heel blij met ons eerste zomers Taalbad voor kinderen van vluchtelingen, gezinnen uit Lanaken. Ik heb daar mooie herinneringen aan tijdens de sprookjestocht waar we “the belle and the beast” speelden. Instapje werd uitgebreid met themabijeenkomsten voor de ouders rond zindelijkheid, slapen, eten,... Daarnaast startte de trainingen voor de vrijwilligers en zag de Taalacademie het levenslicht.

In mijn functie kwam ik altijd aangekondigd bij de gezinnen aan huis. Bij de deur moest ik vaak mijn schoenen uitdoen en als ik dan de eetkamer binnenliep, dan stond er altijd wat lekkers voor mij klaar op tafel. Vandaar het grapje dat de job van coördinator niet zo goed voor de lijn is. Ook al moesten we soms met handen en voeten communiceren, de moeders waren altijd heel dankbaar en gastvrij. Dat gaf mij een speciaal gevoel.

Het project van K&T ligt me nog steeds nauw aan het hart. Met sommige coaches van vroeger (de oude garde) houden we nog regelmatig een réunie. Ook toen het slechte nieuws werd aangekondigd over een eventueel einde van het project, heb ik heel wat rondgebeld. Met Katrien, de duizendpoot en het ankerpunt van de organisatie, die al 10 jaar aan het roer staat, heb ik ook nog contact. Voor mij was het afscheid dan ook erg emotioneel.

Midden in corona tijden heb ik een videoboodschap ingesproken als afscheid van de collega's. Mijn tijd bij K&T was zeker een verrijking in mijn leven, een mooie opstap voor mijn carrière. Ik volg de organisatie nog steeds via social media. Het is goed uitpakend voor mij, ik had 15 jaar geleden nooit gedacht in een leidinggevende functie terecht te komen. Nu ben ik coach en manager en wie weet zien ze mij bij K&T nog eens terug.



FILIP SLEURS

doel K&T + de rol van de lokale besturen.

In de periode rond 2014 was ik werkzaam bij Opzet en Yar Vlaanderen. Daar werkte ik in hetzelfde huis samen met Katrien, de huidige directeur van K&T. Als collega heb ik het begin van het verhaal dus onrechtstreeks meegemaakt. Het project stond toen nog in de kinderschoenen. De steun van SALK bracht K&T toen echter in een stroomversnelling.

Ik kende de organisatie dus vrij goed toen ik in 2016 startte als stafmedewerker bij K&T. Het was mijn taak om de medewerkers te ondersteunen en te begeleiden. Er waren toen 8 gebiedscoördinatoren en naast het coachen probeerde ik altijd mee te denken over de richting die werd ingeslagen. We hadden voldoende middelen en personeel om de vele activiteiten uit te voeren en dat was een comfortabele situatie.

De vijf jaar bij K&T waren voor mij een boeiende periode. Enerzijds omwille van de open blik en de betrokkenheid van alle teamleden en anderzijds omwille van de inhoudelijke meerwaarde. Naar mijn gevoel wordt Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE) nog altijd onderschat. Iedereen in de sector zal beamen dat de vaardigheden die al heel jong worden aangeleerd, meegenomen worden voor de rest van het leven. Zowel peuters als prille ouders zijn nog heel ontvankelijk waardoor je snel resultaat krijgt.

Ik kijk dan ook met veel voldoening terug naar alle kleine en grote successen die op uiteenlopende levensdomeinen werden geboekt bij de gezinnen. Iedere ouder wenst immers het beste voor zijn/haar kind en iedereen wil het beste uit elke dag halen. Daarom benadruk ik, ook in mijn huidige job, het belang van sociale contacten die elk gezin nodig heeft om goed te functioneren.

Sinds 2021, in volle corona tijden, besliste ik om dichterbij huis te werken. In Pelt ben ik nu verantwoordelijke mondiaal beleid en diversiteit bij de gemeente. Op korte tijd, de laatste vijf jaar, is er op dat vlak veel gewijzigd. Er zijn veel mensen met een andere origine zich komen vestigen in Pelt of ze volgen er onderwijs. Het is mijn taak om enerzijds de inwoners te laten kennismaken met “vreemde” culturen en anderzijds om de nieuwelingen te integreren.

Een mooi voorbeeld hiervan is De Stroming, het nieuwe gebouw van de bibliotheek én het Huis van het Kind. Ook andere initiatieven zoals vriendENTaal en Taalpunt Nederlands worden hier ondergebracht. We hebben bewust gekozen voor een warme onthaalruimte met een plek om te zitten en te babbelen. Het eerste contact, zeker voor nieuwe inwoners, is immers erg belangrijk en een balie met tickets nodigt niet echt uit tot een gesprek. Zo wordt rekening gehouden met wat er leeft in de gemeente.

De mooie momenten van K&T die mij het meeste bij blijven zijn de mijlpalen van de kinderen die

feestelijk gevierd worden, bijvoorbeeld een diploma-uitreiking voor de peuters. Dat is heel belangrijk in het leven van de kinderen en de ouders. Niet alleen omdat ze iets bereikt hebben, maar omdat het momenten zijn van ontmoeting en verbinding. Dat hebben we trouwens allemaal nodig. Daarom zeg ik: "Er is altijd een goede reden te vinden om feest te vieren".

Om de impact van K&T te meten zou het nuttig zijn om een onderzoek te doen met twee groepen van kinderen die het programma 10 jaar geleden wel en niet volgden. Ik weet zeker dat het resultaat een merkbaar verschil vertoont wat de participatie in de samenleving betreft. En dan bedoel ik niet enkel betere prestaties op school, maar ook een stijgende deelname aan allerlei activiteiten, meer interesse in cultuur en verenigingsleven, ruimere vrije tijdsbestedingen,...

Het doel is om het beste in ieder kind en elke ouder naar boven te halen. Eén millimeter verschil voor ouders betekent immers een wereld van verschil voor kinderen. In dat opzicht worden door K&T drempels weggeslagen. De doelgroepen komen meer in beeld en dit zorgt voor een verhoogd contact en meer verbinding tussen de lokale inwoners en de nieuwelingen. Dat brengt op zijn beurt weer meer rust in de samenleving. K&T is op tien jaar tijd volgens mij zeker geslaagd om dit in onze provincie te realiseren.

Wat de gemeenten betreft, wens ik nog toe te voegen dat het nodig is dat zij ook daadkrachtig handelen. Ze zien de Nederlandse taal wel als een prioriteit, maar dit moet ook vertaald worden in de praktische organisatie van taalprogramma's en het reserveren van de nodige budgetten voor de uitvoering ervan. De gemeente Pelt is daar goed mee bezig. We zijn op vijf jaar tijd immers gegroeid naar vijf Taalbaden, in samenwerking met K&T.



HET PERSPECTIEF VAN EEN SUPERVISOR

ILKNUR GULTEKIN

Over haar loopbaan bij K&T.

Voordat ik bij K&T aan de slag ging, werkte ik als Supervisor Logistiek bij een bedrijf in Nederland. Na de geboorte van mijn dochter besloot ik dichterbij huis te werken. In 2012 solliciteerde ik op een vacature bij de stad Genk voor een functie als contactmedewerker voor het programma Instapje, en dat lukte.



Katrien werkte toen een tijdje bij YAR Vlaanderen, terwijl David de rol van coördinator op zich had genomen bij vzw Pas. In de Stalenstraat waren er toen al zeven medewerkers actief in de regio Genk-Noord. Samen met Hürü heb ik het programma Instapje uitgebreid naar Sledderlo en Kolderbos (Genk-Zuid). Met een team van vier contactmedewerkers begeleidden we jaarlijks zo'n vijftig gezinnen.

In 2014 hoorden we dat de provincie, vanwege de sluiting van Ford, extra middelen wilde inzetten voor kwetsbare gezinnen. Er werd een nieuwe vzw opgericht, gefinancierd met SALK-middelen. Alles ontwikkelde zich snel en er kwamen nieuwe kansen. In 2015 solliciteerde ik voor de functie van Gebiedscoördinator.

Hoewel ik in eerste instantie niet geselecteerd werd, kreeg ik de kans om tijdelijk een zieke collega te vervangen. Dat tijdelijke contract werd uiteindelijk omgezet naar een vaste aanstelling, en ik werd verantwoordelijk voor de regio Heusden-Zolder.

Later werd ik Gebiedscoördinator van mijn eigen collega's in Genk-Zuid. Dat was spannend, want ik moest leiding geven aan mensen met wie ik eerder op gelijke voet had gewerkt. Het voelde even onwennig, maar de samenwerking verliep vlot doordat de sfeer positief bleef. Binnen een jaar voelde ik me volledig thuis in mijn nieuwe rol, en de sterke banden met mijn collega's zorgden voor wederzijds vertrouwen op de lange termijn.

In 2019 gaf ik Genk-Zuid door aan een collega en kreeg ik de regio Houthalen-Helchteren onder mijn hoede. Alles liep vlot tot 2022, het jaar waarin veel collega's vertrokken vanwege een verplichte reorganisatie en de onzekere werksituatie. We bleven met slechts drie Gebiedscoördinatoren over, terwijl we in elf regio's actief waren. We moesten flink wat extra werk verzetten en brainstormen over hoe we de nieuwe situatie konden aanpakken.

Ondertussen werd het programma aangepast naar Instapje 1-2-3. In overleg met de directie besloten we onze regio's te vervangen door drie programma's. Ik werd Programma Verantwoordelijke voor Instapje 3, verantwoordelijk voor de hele provincie. Dit nieuwe initiatief gaf me de ruimte om me volledig te ontplooiën. Het pilootproject startte bovendien in mijn vertrouwde regio, wat mij extra motiveerde om te zoeken naar oplossingen en efficiënte werkwijzen. Dat gaf me veel voldoening.

Uiteindelijk, door een samenloop van omstandigheden, werd ik Programma Verantwoordelijke voor alle drie de programma's. Bovendien kreeg ik het HRM-luik van K&T aan mijn takenpakket toegevoegd.

Nu, een jaar later, geef ik meer leiding dan voorheen, maar op een andere manier. Als Supervisor zorg ik ervoor dat ik altijd bereikbaar ben voor de Gebiedscoördinatoren. Ze kennen hun job goed, maar soms hebben ze extra ondersteuning nodig. Personeelszaken zijn voor mij ook een passie geworden. Ze zeggen wel eens dat als je van stoel verandert, je andere dingen leert, en dat is absoluut waar. Ik ben nog lang niet uitgekeken op deze job.

K&T zit gelukkig in rustiger vaarwater. Vanuit een stabiele basis werken we verder aan de toekomst. De gezinnen die deelnemen aan het programma zijn nog altijd vol lof. Het is bijzonder fijn om de positieve resultaten te zien bij de moeders en kinderen. Iedereen die betrokken is bij de thema's kinderen, opvoeding en kansarme gezinnen, blijft enthousiast. K&T heeft een uniek concept in Limburg geïmplementeerd. Onze laagdrempelige aanpak via huisbezoeken zorgt ervoor dat we de doelgroep effectief bereiken, en dat is onze grootste troef.



INTERVIEW MET DE DIRECTIE

KATRIEN JANSEGGERS

Beginjaren, persoonlijke ervaringen,
takenpakket, uitdagingen toekomst.



Het fundament van Kind en Taal werd al veel eerder gelegd dan de oprichting van de vzw. Meer bepaald met het preventief programma Instapje dat in 2007 opstartte in Genk. Zelf maakte ik dus de beginjaren mee, waarbij een groep zeer enthousiaste beleidsmensen en collega's van PAS vzw dit initiatief nam rond opvoeding, gekoppeld aan een tewerkstellingsproject. Tot 2010 ben ik coördinator gebleven in Genk maar aangezien er een nieuwe uitdaging op mijn pad kwam om Yar vlaanderen (uit te rollen) gaf ik de fakkel over aan David Celis. In 2014 kwam er het SALK -verhaal en de oprichting van de VZW was een feit en ik wilde terug naar mijn roots, Sinds toen heb ik met hart en ziel deelgenomen aan het verhaal van Kind en Taal en dat doe ik nog steeds. Toen de vzw eind 2014 vorm kreeg vanuit de provincie, was het doel onze programma's uit te rollen naar 13 kwetsbare Limburgse gemeenten. Dankzij de positieve vibes en de inzet van het team bereikten we binnen het jaar al deze doelstelling. Een echt succesverhaal dus.

En daar zijn we niet gestopt. We vertrokken natuurlijk wel van een degelijk wetenschappelijk onderbouwd concept dat zijn effecten reeds had bewezen in Nederland en in Genk. De afgelopen 10 jaar hebben we de programma's uitgebreid omwille van de vele positieve resultaten die we zelf ervoeren, maar ook door de stijgende vraag van scholen en lokale besturen. Daarnaast bouwden we een hele rugzak van expertise op die we ook graag willen delen met andere organisaties uit de sector.

Mijn persoonlijke ervaringen bij Kind en Taal kan ik het beste opsommen als volgt:

- veel boeiende mensen - fijne collega's - diverse etniciteiten
- straffe, soms ook schrijnende verhalen - ferme gezinnen - leuke kinderen
- nieuwe methodieken en programma's uitwerken en implementeren in Limburg en daarbuiten
- vertrouwen van lokale besturen - duurzame samenwerking met partners
- nieuwe instanties leren kennen - met K&T 'kom je nog eens ergens'

Er is dan ook een grote variatie in mijn takenpakket. De ene dag verzorg ik het onthaal van een Taalbad, ga ik mee op een 'moeilijk' huisbezoek of werk ik mee aan een nieuw programma en implementeer ik een andere methodiek of geef ik supervisie in West-Vlaanderen. De andere dag geef ik een sessie in het asielcentrum, begeleid ik de vorming in een klasje of workshops aan interne of externe collega's, help ik een fietsband oppompen of schilder ik het interieur van een locatie. Soms duik ik de filmstudio in voor het maken van filmpjes voor onze werking. En af en toe zit ik met een minister rond de tafel of doe ik een interview voor de Limburgse media. Mijn corebusiness blijft natuurlijk de kwaliteit van de programma's te bewaken en de verschillende teams te ondersteunen met het oog op de uitbouw van een expertisecentrum..

Kind en Taal was op korte tijd enorm gegroeid, tot zelfs het realiseren van Instapje in de provincie Antwerpen.

Volgens mij is er maar één struikelblok permanent aanwezig vroeger en voor de toekomst en dat is het ontbreken van financiële verankering. Regelmatig bezoek ik verschillende kabinetten van de Vlaamse ministers die interessant zijn voor onze subsidies: Onderwijs en Vorming – Welzijn, Gezin en Armoedebestrijding – Inburgering en Gelijke Kansen. De budgetten worden verdeeld via de gemeenten, maar die krijgen massa's aanvragen met ondertussen een pandemie, een oorlog en onze eigen liquiditeitscrisis met nakende sluiting in 2022 erbij.

Onderhandelen over financiën is dus iets waar ik permanent mee bezig ben en dat kost veel tijd en energie. We spannen ons dan ook in om de naambekendheid van Kind en Taal te vergroten op Vlaams niveau. Daarom neem ik graag deel aan wetenschappelijk onderzoek zoals de projecten Pro-M, 'Zindelijkheid' en MATCHeN, Limbotaal. Meten is weten en als we de effecten kunnen staven met objectieve resultaten, dan geeft dat weer extra gewicht bij de subsidiedossiers.

Een thema dat daar nauw bij aansluit en dat zeker nog verkend moet worden: 'hoe kansarmoede meten'. Voor een grondige analyse is het noodzakelijk om een aantal parameters vast te stellen. Onze werking, volledig opgebouwd rond menselijk kapitaal, betrokkenheid en community, richt zich immers tot alle leeftijden, verschillende culturen en zeer individuele situaties. We moeten nadenken hoe we dit complexe gegeven zo helder mogelijk in kaart kunnen brengen voor de buitenwereld. De app die we begin dit jaar uitbrachten dankzij de samenwerking met de PXL is al een mooie tool rond impactmeting.

Als Algemeen Directeur ben ik in de juiste positie om aan te halen betreffende een decenium als VZW in de sector.

We hebben gigantische successen gekend, lief en leed gedeeld, staande gebleven en hard gewerkt tijdens een pandemie, asielcentra weten openen en werkingen vanuit onze VZW mee opgezet, een sluiting overwonnen, 4 voorzitters gekend, veel mensen zowel intern als extern zien komen en gaan, copycats van onze programma's getolereerd, een boek geschreven, wisselende politieke overtuigingen, nachten aan veel subsidiedossiers geschreven en in het bijzonder ook veel gefeest met heerlijke multi-culturele gerechten.

Voor de toekomst wens ik Kind en Taal toe dat het menselijk aspect primeert en dat de organisatie een vaste waarde blijft in het Limburgse sociale landschap en ver daarbuiten. Ik hoop dat de crisisperikelen niet lang meer nazinderen en dat de inhaalbeweging die nodig is, snel volgt. Verder moeten we uitkijken naar een nieuwe, centrale locatie tegen 2025. Tenslotte wil ik nog eens benadrukken hoe belangrijk ik het vind om met het meest kostbare bezit van een gezin te mogen werken. Kinderen van nu zijn immers de toekomst van morgen en zij bepalen het welzijn van onze samenleving.



INTERVIEW MET EEN BESTUURSLID

JOHAN BOUCNEAU

Ontstaan K&T, de strategie van de Raad van Bestuur



De onderwijsproblematiek ligt mij nauw aan het hart en ik was erbij toen het idee van K&T het levenslicht zag. Als Beleidsmedewerker Onderwijs bij de stad Genk maakte ik meer dan 20 jaar geleden een nota “Millimeterwerk” op vraag van het toenmalig bestuur. Inhoudelijk ging dit over de nood aan het preventief inzetten op de jonge doelgroep van kwetsbare kinderen tussen 0 en 6 jaar.

Onze Nederlandse burens investeerden al in de jonge leeftijdsgroepen, daar was de Voor- en Voegschoolse Educatie (VVE) reeds ingeburgerd.

Om de juiste beleidskeuzes te maken, inventariseerde een medewerker de verschillende programma's die in Nederland werden toegepast. Een aantal verantwoordelijke ambtenaren en schepenen van het stadsbestuur en de Opvoedingswinkel, waaronder Katrien en ik, besloten een presentatie te volgen van onze Nederlandse collega's. We beschikten over een gezonde dosis scepticisme, maar we gingen met een open mind in een stedelijk Ford Transit-busje op weg naar Utrecht. Het programma van het Nederlands Jeugd Instituut (NJI) kwam overeen met onze doelstellingen en op de terugweg hebben we meteen de knoop doorgehakt om Instapje te implementeren in Genk.

Het programma leunde volledig aan bij het diversiteitsbeleid van de stad Genk en bij de doelgroep van kwetsbare gezinnen. Bovendien hadden we met de Opvoedingswinkel heel wat kennis in huis rond het thema pedagogie. Er was dus al een sterk kader aanwezig om dit nieuwe concept te dragen. Maar we moesten ook rekening houden met het financiële kostenplaatje. Om die reden hebben we het project gecombineerd met de Lokale Diensteneconomie. We kwamen dan in aanmerking voor de middelen van de Limburg Sterk Merk (LSM) en dat alles maakte het mogelijk om Instapje te lanceren.

Uiteindelijk is het programma, na wat uitdagingen en hindernissen, heel sterk uitgebouwd in Genk. Dat was de aanzet voor een volgende fase, namelijk het meten van de impact van Instapje. In samenwerking met de Katholieke Universiteit Leuven (KUL) is er dan een effectenonderzoek geweest met positieve resultaten. Daardoor was de Vlaamse overheid bereid mee te financieren aan de realisatie van het programma naar de hele provincie. Ons Genks initiatief werd zo ineens geïntegreerd in een Limburgs project en dit dankzij de financiële tussenkomst van het Strategisch Actieplan voor Limburg in het Kwadraat (SALK), in het leven geroepen na de bedrijfssluiting van Ford Genk.

In 2014 werd K&T vzw opgericht. Katrien was, gelet op haar initiële betrokkenheid, de juiste persoon om het project te leiden. Ze was van alle markten thuis en ze had het talent om de nodige expertise te bundelen. Toen ze aan boord kwam, bracht ze ook nog eens de kennis en knowhow mee over de vrijwilligerswerking van bij Youth at Risk. Zelf heb ik nog de aanvraagdossiers ontwikkeld om het programma te verruimen en het te implementeren in Limburg. Daarna was ik enkel inhoudelijk betrokken bij Instapje en de pedagogische taaltrainers vanuit mijn functie bij de stad Genk.

Vijf jaar geleden veranderde dit toen ik lid werd van de Raad van Bestuur. Ik ben formeel gestart tijdens een heel moeilijke periode. In de jaren voordien waren de krijtlijnen van de vzw uitgezet. Op korte termijn had K&T een heleboel ambities gerealiseerd en de organisatie maakte duidelijk een verschil in de provincie. Het was een positief verhaal dat ineens een heel andere wending kreeg door het uitblijven van de tijdige betaling van subsidies. Ik heb toen, samen met mijn collega bestuursleden, wel ervaren wat het is om bestuurlijke verantwoordelijkheid te nemen.

Wij zaten ineens samen met een Bestuur dat de Wet Renault moest toepassen. Het is niet te onderschatten wat een stress en onzekerheid dit met zich mee bracht, niet in het minste voor alle medewerkers. We waren natuurlijk ook teleurgesteld dat het eerdere engagement van sommige beleidsmakers wegviel. Het was daarna een heel zoekproces om als vzw te overleven en we hebben veel gesprekken gevoerd met het CAW, Wiegwijs, In-z vakbonden en politici. Het ging ineens om grote financiële bedragen en het menselijk kapitaal van K&T dat op de helling stond.

Het feit dat we er in geslaagd zijn om K&T verder te zetten, is te danken aan de bestuursleden die zijn blijven geloven in het K&T-verhaal. Door de hele situatie werd ons bestuursteam immers gewijzigd. Ook de nieuwe voorzitter was zeer geëngageerd om het voortbestaan van de vzw te waarborgen. De wijze van erkenning en subsidiëring blijft natuurlijk een heet hangijzer voor de toekomst. Daarvoor zijn we afhankelijk van onze partner het Agentschap Opgroeien, de Vlaamse overheid en de lokale besturen. Dat vraagt om constant te schakelen en financiële beslissingen te nemen. Het is daarom nodig dat we met het Bestuur nu de krachtlijnen uitzetten voor de middelen vanaf 2026.

Een strategie heeft altijd verschillende invalshoeken, maar het is de kunst om goed voorbereid en samen met alle bestuursleden dezelfde richting in te slaan. Zoals we het Nederlandse programma in Genk aanpasten aan onze lokale noden, moeten we nu weer rekening houden met externe factoren. Het is een evenwichtsoefening om trouw te blijven aan onze programma's en tegelijkertijd keuzes te maken die onze financiering ten goede komen. Daar hebben we natuurlijk een krachtig Bestuur voor nodig.

Voor mij is het belangrijk om de beleidsmatige thema's te volgen, maar ik vind het soms moeilijk om de politiek juist in te schatten. Daarom focus ik mij zeker graag ook op de inhoudelijke uitdagingen van K&T. Het bestuursteam is voor mij geen collegiaal onderonsje. Ik zie het eerder als een mede-eigenaarschap van een project waar ik nog steeds achter sta. Als iemand mijn professioneel advies vraagt over het programma, dan kan ik alleen maar herhalen wat ik toen in het Ford Transit-busje zei: "Het is een juiste en gefundeerde beslissing om te kiezen voor Instapje, want we hebben VVE nodig".

BEGINJAREN INSTAPJE

FOTO 2007



INTERVIEW MET PARTNERORGANISATIES

TINE VANSTREELS

Opvoedingswinkel, samenwerking K&T.

Al 10 jaar werk ik als consulente voor de Opvoedingswinkel West-Limburg in de gemeenten Leopoldsburg, Houthalen-£Helchteren, Beringen en Heusden-Zolder. Dat was een logische stap na mijn studie Orthopedagogie en een job in de Bijzondere Jeugdzorg. Ik heb altijd interesse gehad in het opvoedingsgebeuren en daarnaast ben ik een praktisch ingestelde en oplossingsgerichte persoon.



De stad Genk mag je wel de bakermat van vele sociale initiatieven noemen. De eerste Opvoedingswinkel is dan ook, net zoals K&T, gestart in Genk. Door de bedrijfssluiting van Ford en de overheidssteun die daarop volgde, verdeelde het Vlaams bestuur extra financiële middelen in de sociale sector. Deze injectie, gevolgd door subsidies van de Provincie Limburg, is de groei en de continuïteit van onze organisatie zeker ten goede gekomen.

Het is immers uniek in België dat 7 opvoedingswinkels met 7 teams aanwezig zijn in bijna elke Limburgse gemeente. Op andere locaties in Vlaanderen blijft dit beperkt tot de centrumsteden. We zijn dus een zeer laagdrempelig initiatief om iedereen bij te staan die een bezorgdheid uit over kinderen en jongeren van 0 tot 24 jaar. De doelgroep bestaat uit ouders, familie en vrienden maar ook opvoeders in de kinderopvang, jeugdbegeleiding,... Iedereen met een vraag over opvoeding kan bij ons terecht.

Ik werk steeds op afspraak, meestal in het Huis van het Kind of een andere locatie in de gemeente. Het is mijn taak om basisinformatie te geven rond opvoeding en dat in een heel ruime context. Een ander aspect van mijn job heeft te maken met pedagogisch advies. Daarnaast organiseren we met de medewerkers van de Opvoedingswinkel een groepsaanbod voor de ouders. Tenslotte is het mijn opdracht als consulent om de sociale cohesie in de regio te stimuleren.

Door mijn job heb ik duidelijk een evolutie gezien in het verschuiven van de verantwoordelijkheden naar de ouders toe. Kinderen opvoeden is een uitdaging voor jonge mama's/papa's en daarbovenop neemt de maatschappelijke druk toe. Enerzijds moet hun kleuter aan allerlei criteria voldoen (bijvoorbeeld de taalscreening van de KOALA-test). Anderzijds is het idee ontstaan van "Picture perfect" en dan vooral door de social media. Het zorgt bij ouders allemaal voor veel spanning en faalangst.

Ook het belang van de moedertaal bij anderstaligen en nieuwkomers wordt door onze samenleving onderschat. Soms is het gewoon nodig een tolk in te schakelen om de ouders te informeren over hun situatie en die van hun kinderen. We hebben de bedoeling om deze gezinnen verder te helpen en uit hun isolement te halen. Vanuit mijn jarenlange ervaring kan ik wel zeggen dat K&T een antwoord biedt op die vraag. De programma's focussen zich niet alleen op de Nederlandse taal. De algemene ontwikkeling van de kinderen en de ondersteuning van de ouders komen aan bod.

In 2016 ben ik tijdens de overlegmomenten van de gemeenten in contact gekomen met K&T. Sindsdien neem ik als opvoedingsconsulente 1 à 2 keer per jaar deel aan de oudersessies die zij organiseren in onze gemeenschappelijke regio. Dit groepsaanbod richt zich tot alle ouders die Instapje 2 volgen. De thema's zijn heel gevarieerd: peuterpuberteit, zindelijkheid, opvoedingstips,... Als externe partner geef ik dan informatie en pedagogisch advies. Er is ook altijd ruimte voor vragen van de ouders.

Daarnaast wordt Amy, de Gebiedscoördinator van K&T, betrokken bij onze vormingskalender. Dat zijn losse ouderavonden waar alle mama's en papa's uit de gemeente welkom zijn. De thema's die we samen met K&T aanbieden, stemmen overeen met de leeftijd van hun kinderen. We leggen bijvoorbeeld de verschillende manieren van emotionele expressie uit bij peuters en kleuters, de groei-mind-set van kinderen wordt toegelicht, we wijzen op de invloed van social media bij jonge kinderen of we benadrukken het leerproces van de ouders wat opvoeding betreft, kortom telkens een boeiend groepsmoment.

Het gebeurt wel eens een keer dat ik een gezin doorverwijs naar K&T, maar dat is eerder een uitzondering. Wel kruis ik het pad van K&T tijdens de vele overlegmomenten in het Huis van het Kind en dat met wisselende partners. Daar is geen vaste formule voor omdat elke gemeente een andere aanpak nodig heeft. We vinden het dan ook altijd belangrijk om te kijken wat er lokaal gebeurt om van daaruit nieuwe initiatieven te laten groeien.

In Beringen bijvoorbeeld wordt heel wijkgericht gewerkt. K&T organiseert daar met SAAMO voorleesavonden voor kinderen van 2 tot 6 jaar en dan vragen ze mij om dit te doen. Ik kies natuurlijk een pedagogisch verantwoord boek en mijn favoriet daarin is "De leeuw in de muis". Op die manier koppel ik taal aan een verhaal van een bange leeuw en een dappere muis. Kinderen leren zo dat het ok is om zichzelf te zijn, dat iedereen uniek is en dat niet iedereen dezelfde weg aflegt in het leven. Achteraf delen we ook flyers uit aan de ouders met tips over opvoeding.

Vaak ontmoet ik ook leerkrachten van scholen en zij geven aan dat ze duidelijk merken welke kindjes het programma van K&T volgden. De positieve invloed van deze organisatie is dus gekend. Het stuit me dan ook tegen de borst dat K&T zoveel moeite moet doen om het hoofd boven water te houden. Ik zie dat bij veel sociale organisaties in de sector zorg en welzijn. Dat is onbegrijpelijk. Ik pleit ervoor om juist meer te investeren in de basisbehoeften van mensen. Er zijn immers te veel ouders en kinderen die nog honger lijden, nergens terecht kunnen of geïsoleerd leven.

De uitdrukking “It takes a village to raise a child” betekent voor mij een oproep tot meer verdraagzaamheid en dat is ook nu heel actueel. Nog veel te vaak worden kinderen met de vinger gewezen omdat ze anders zijn, terwijl ze juist nood hebben aan geborgenheid. Maar ik haal mijn voldoening uit de kleine dagdagelijkse veranderingen die ik kan brengen. Ik sta dan ook achter het citaat: “Samen kunnen we voor sommige mensen een wereld van verschil maken”. Wederzijdse hulp is daarbij belangrijk. Zo zie ik ook de samenwerking met K&T: “We ondersteunen mekaar in waardevolle projecten”.

NICOLE BROUCKE

Opgroeien, samenwerking K&T.

Wat veel mensen niet weten is dat Kind en Gezin, voordien het Nationaal Werk voor Kinderwelzijn of in de volksmond “het Kinderheil”, al meer dan 100 jaar geschiedenis kent. Na Wereldoorlog I zijn een aantal sociaal geëngageerde artsen en verpleegsters gestart met consultaties en melkbedeling bij jonge gezinnen. Veel later evolueerde dit vrijwilligersinitiatief naar een overheidsinstelling en zeer recent werd Kind en Gezin, samen met Jongerenwelzijn en het VAPH, ondergebracht bij het agentschap Opgroeien.

Zelf ben ik in 2009 begonnen bij Kind en Gezin als provinciale stafmedewerker “preventieve gezinsondersteuning”. De fusie en de reorganisatie in 2019 veranderde onze organisatie volledig. De provinciale afdelingen vielen weg en de verticale hiërarchie werd ingeruild voor een vlakke, horizontale structuur met meer autonomie voor de teamwerking. Mijn functie wijzigde naar intersectorale medewerker in de regio Midden-Limburg en Maasland. De recente versterking van onze Limburgse teams, met twee extra verantwoordelijken, heeft op lokaal vlak terug meer rust gebracht.

Het is mijn job om het gezinsbeleid van Opgroeien mee te helpen implementeren in de gemeenten van mijn regio. De kinderopvang en het Huis van het Kind spelen daar een grote rol in. Eigenlijk fungeer ik als brugfiguur tussen de strategie die wordt bepaald in Brussel en de uitvoering ervan door zowel de lokale besturen als de partners van Kind en Gezin. Daarbij probeer ik zo veel mogelijk ondersteuning te bieden en verbinding te creëren in de 9 gemeenten waar ik werkzaam ben. Het is dus een heel boeiend takenpakket, maar ook wel een pittige job.

Kind en Gezin begeleidt medisch-preventief alle kinderen tussen 0 en 3 jaar. De ouders krijgen een psychosociaal ondersteunend programma aangeboden. Wij voorzien een basis van twee huisbezoeken en 10 consultaties, verspreid over 3 jaar, totdat het kind naar school gaat. Enerzijds volgen we de ontwikkeling van de baby's/peuters op en besteden we aandacht aan het moeder/vaderschap. Anderzijds kijken we naar de gezinscontext en de situatie waarin het kind opgroeit.

In 2019 werden de teams van artsen, verpleegkundigen en vrijwilligers omgevormd tot multidisciplinaire teams. De medische beroepen zijn nu aangevuld met een sociaal werker, een psychopedagoog, een gezinsondersteuner en een intersectorale medewerker. Bovendien werken we nog intensiever samen met de vele partners, waarvan de meeste ook verbonden zijn met het Huis van het Kind. Dit alles kadert

in het Wraparound Care-model dat bedoeld is om kinderen optimaal te laten opgroeien in hun eigen omgeving. Onderzoek heeft immers uitgewezen dat het versterken van het hele gezin de levenskwaliteit en de zelfontplooiing van de kinderen verbetert.

Sinds de oprichting van K&T in 2014 werken we vanuit Kind en Gezin heel nauw samen. Voor de vele noden die we bij kwetsbare kinderen zien, zijn de programma's van K&T immers zeer waardevol. In elke gemeente waar Kind en Gezin actief is, verwijzen onze medewerkers dan ook gezinnen door naar deze organisatie. Hun brede aanpak en pedagogische benadering zijn immers onmisbare schakels. Door de huisbezoeken is K&T ook vaker en langer aanwezig bij de ouders en dat geeft hun medewerkers een betere positie om het gezin te ondersteunen.

Kwetsbare gezinnen bevinden zich vaak in moeilijke situaties. Ze zijn voornamelijk bezig met overleven en daardoor ontbreekt soms de aandacht voor de opvoeding. Daarom is de laagdrempeligheid van K&T belangrijk. Alle ouders hebben het beste voor met hun kinderen, maar ze missen soms bepaalde kennis en vaardigheden. Spelen en praten met een peuter/kleuter lijkt heel vanzelfsprekend, maar het is geen evidentie. Toch is dit een belangrijk fundament voor de algemene ontwikkeling van een kind. Het is ondertussen een gekende uitspraak: "De eerste 1000 dagen in een mensenleven zijn van cruciaal belang om later op een gezonde manier in de wereld te staan".

Onze medewerkers vertellen regelmatig dat ze effectief een verschil vaststellen bij gezinnen die begeleid worden door K&T. En er zijn meer successen te melden. K&T is één van de weinige partners binnen het Huis van het Kind die er in slaagt om een structurele verbinding tot stand te brengen met de scholen. De Taalbad en de zomerscholen zijn ondertussen niet meer weg te denken uit het onderwijslandschap. Daarnaast staat K&T ook synoniem voor nieuwe projecten. De Koning Boudewijn Stichting lanceerde recent een nieuw concept en K&T reageerde meteen met het pilootproject Instapje 0. De organisatie staat nooit stil en ze blijft in haar domein innoveren.

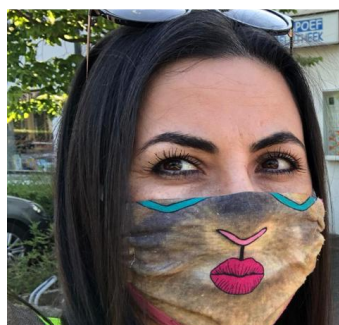
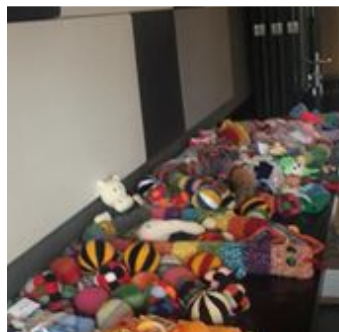
Los van onze sterke samenwerking, betekent de inbedding van K&T in de Huizen van het Kind een grote meerwaarde. De organisatie speelt een belangrijke rol enerzijds voor de gezinnen en anderzijds voor alle HvK-partners. De medewerkers zijn stevast bij allerlei activiteiten aanwezig, ze nemen het initiatief, ze zetten zich actief in, ze verzorgen het aanbod en ze helpen mee aan de praktische uitvoering. Bovendien is de directeur, Katrien Jansegers, regelmatig de bedenker van leuke ideeën en inspireert ze de invulling van de HvK-events.

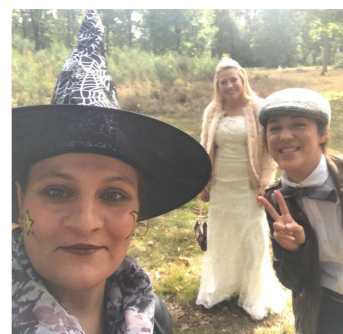
Dat K&T plots in woelige wateren terecht kwam, heeft ons bij Kind en Gezin wel doen schrikken. Het leek ongelooflijk dat de waardevolle programma's van K&T in het gedrang kwamen omwille van het wegvallen van financiële middelen. Gelukkig was er, helemaal terecht, genoeg geloof en vertrouwen aanwezig om verder te gaan. Het agentschap Opgroeien adviseerde K&T om op korte termijn te focussen op de core-programma's. Dat is al gebeurd met de omschakeling naar Instapje 1-2-3. Bovendien werd voorgesteld om Instapje, samen met één of meerdere partners, uit te rollen naar heel Vlaanderen. Ook daar zijn initiatieven rond genomen. Ik heb er dus alle vertrouwen in dat K&T nog een boeiende toekomst te wachten staat.

ALLE SOORTEN ACTIVITEITEN BIJ K&T













CIJFERS

Taalbaden
van 2017-2024

3722 unieke kinderen



3722

5453



Instapje
2015-2022

5453 unieke gezinnen

Instapje 1 en 2
2023-2024

964 gezinnen



964

7389



Uurtjes
2015-2022

7389 ouders
en kinderen

Instapje +
2015-2022

76 scholen
2593 unieke gezinnen



2593

327



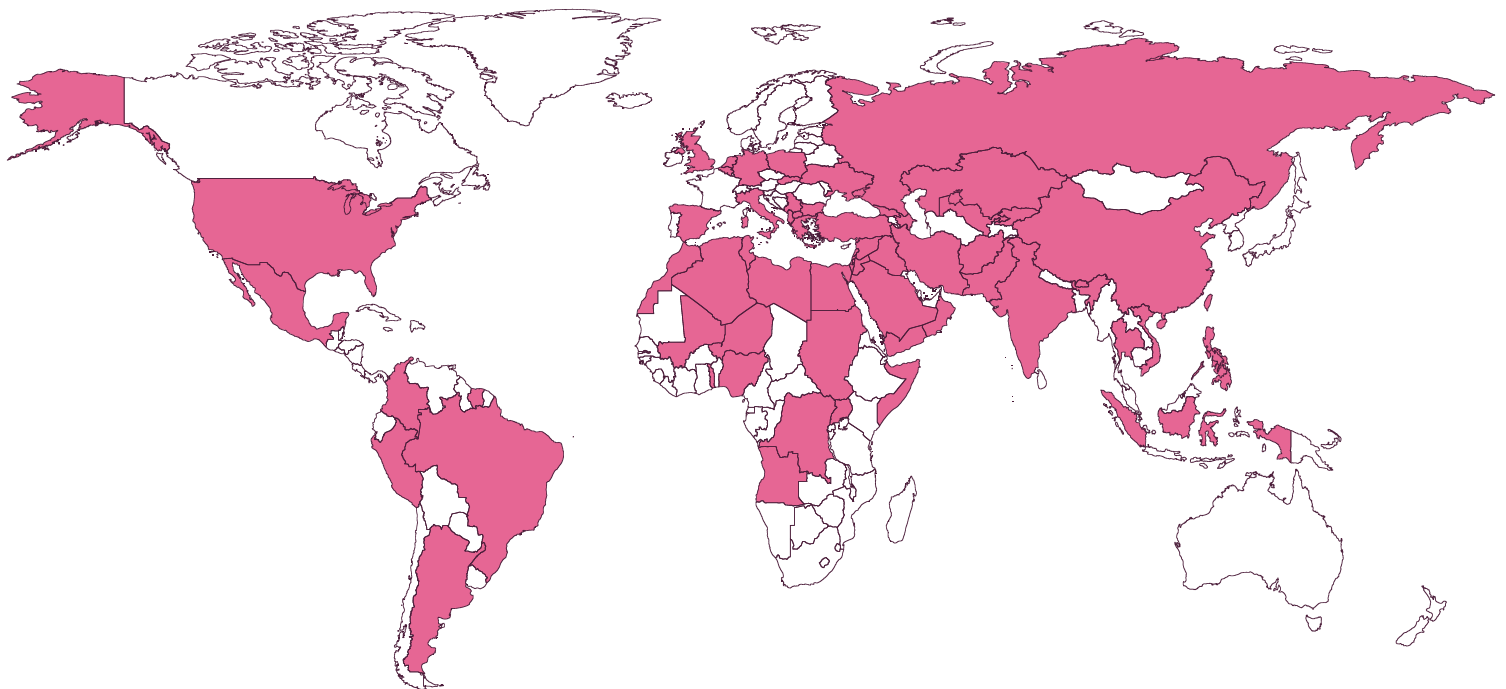
Instapje 3
2023-2024

327 unieke gezinnen

ETNICITEITEN DOOR DE JAREN HEEN

Kind en Taal begeleidt gezinnen met volgende 60 etniciteiten :

Afghanistan, Albanië, Algerije, Angola, Argentinië, Azerbeidzjan, België, Bosnië-Herzegovina, Brazilië, Bulgarije, China, Colombia, Duitsland, Egypte, Ethiopië, Filipijnen, Georgië, Griekenland, India, Indonesië, Irak, Iran, Italië, Jemen, Jordanië, Kazachstan, Kirgizië, Kosovo, Kongo-Kinshasa, Libië, Macedonië, Mali, Marokko, Mexico, Montenegro, Nederland, Niger, Nigeria, Oeganda, Oekraïne, Oezbekistan, Palestina, Pakistan, Peru, Polen, Rusland, Servië, Slowakije, Soedan, Somalië, Spanje, Suriname, Syrië, Thailand, Togo, Turkije, Tunesië, UK, USA, Vietnam.



KIND EN TAAL, SAMEN OP WEG MET INSTAPJE

Instapje 1-2-3 is een van de pijlers van Kind en Taal, ontwikkeld om gezinnen met jonge kinderen te ondersteunen in een cruciale fase van hun leven. Het programma richt zich op ouders van kinderen van 0 tot 3 jaar en biedt hen de tools en inzichten om een stevige basis te leggen voor de toekomst van hun kinderen.

Met een combinatie van huisbezoeken, groepsmomenten en praktische tips helpt Instapje ouders om sterker in hun opvoeding te staan. Door middel van spel, taalstimulering en gerichte begeleiding worden ouders en kinderen aangemoedigd om samen te leren en te groeien. De focus ligt niet alleen op de ouder-kindrelatie, maar ook op het vergroten van de kansen van kinderen, zodat ze optimaal kunnen starten in het onderwijs.

Instapje is gebouwd op de overtuiging dat elk gezin ondersteuning verdient, ongeacht hun achtergrond of omstandigheden. Het programma biedt een veilige omgeving waarin ouders zich gehoord en gesteund voelen en waarin kinderen spelenderwijs worden voorbereid op een wereld vol mogelijkheden.

Wil je meer weten over de opzet, de impact en de resultaten van Instapje 1-2-3?

Scan de QR-code hieronder en ontdek het volledige praktijkverhaal in de bundel.

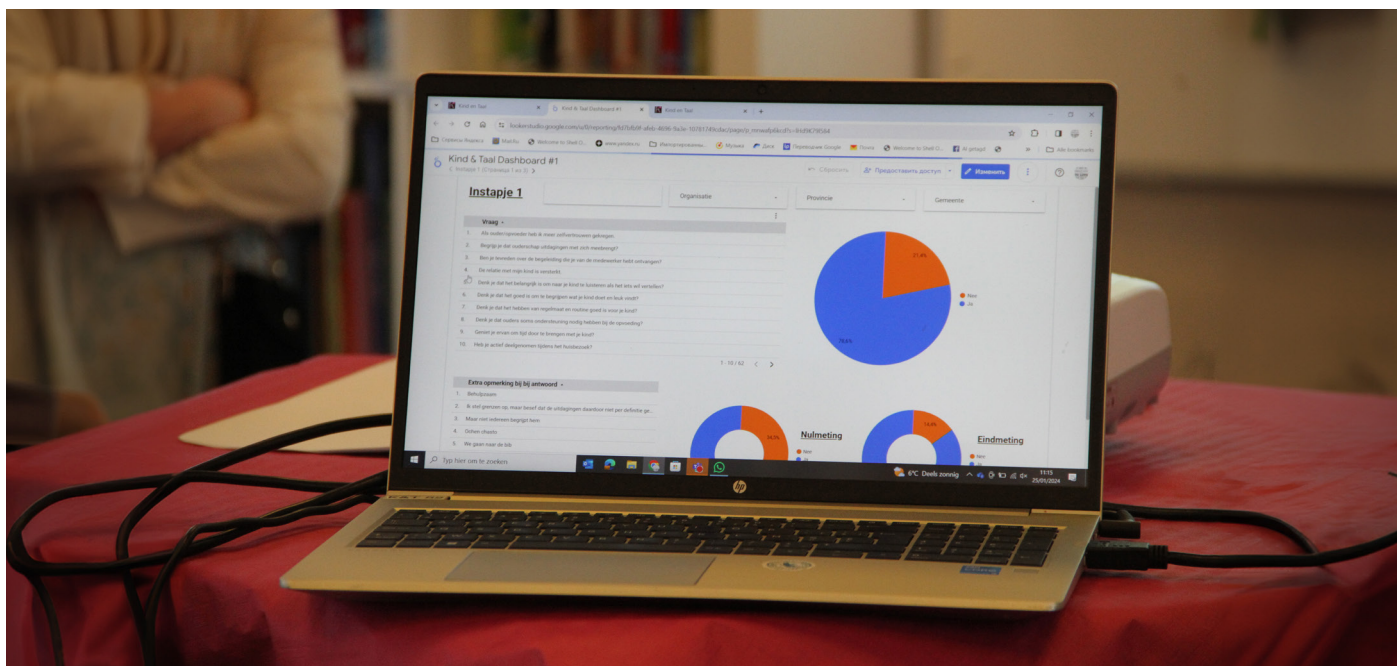
opgroeien.be



IMPACTMETING

DE KIND EN TAAL APP

Pxl app boost onderwijskansen van kinderen: ontdek de Kind en Taal app.



‘Deze app biedt kansen voor ons maar ook voor alle collega-instellingen die opvoedingsondersteuning aanbieden. Denk aan lokale besturen en netwerkorganisaties die overwegen de methoden van Kind en Taal lokaal toe te passen, zoals Huis van het Kind, bijvoorbeeld. Ons netwerk kan alleen maar sterker worden en zo onze gezamenlijke impact vergroten,’ zegt Thomas Vints, voorzitter van de Raad van Bestuur van Kind en Taal VZW.



bron: hbv1 2024

KIND EN TAAL JAARVERSLAGEN

MEER WETEN?

Op onze website
vind je nog meer
jaarverslagen van
Kind en Taal.

JAARVERSLAG 2019

Een terugblik op het jaar 2019



Scan en lees
het jaarverslag

JAARVERSLAG 2020

Een terugblik op het jaar 2020



Scan en lees
het jaarverslag

JAARVERSLAG 2021

Een terugblik op het jaar 2021



Scan en lees
het jaarverslag

JAARVERSLAG 2022

Een terugblik op het jaar 2022



Scan en lees
het jaarverslag

JAARVERSLAG 2023

Een terugblik op het jaar 2023



Scan en lees
het jaarverslag

KIND EN TAAL SPELEN EN LEREN MET EEN VERHAAL

In deze sectie hebben we iets leuks voor zowel ouders als kinderen! Doe samen mee aan de taalspelletjes en ontdek hoe leren en plezier hand in hand gaan.

Voor de ouders hebben we een kruiswoordraadsel dat draait om alles wat Kind en Taal speciaal maakt. Ga de uitdaging aan en ontdek hoeveel je weet over onze wereld van groei en leren.

En voor de kinderen hebben we niet één, maar twee leuke spelletjes! Zoek naar woorden in een woordzoeker vol vrolijke thema's, en probeer daarnaast ook het kinderkriswoordraadsel op te lossen. Spelen en leren was nog nooit zo leuk!

We sluiten deze sectie af met een kleurwedstrijd om het 10-jarig bestaan van Kind en Taal te vieren. Kleur je tekening in en maak kans op een mooie prijs!

Veel puzzelplezier!

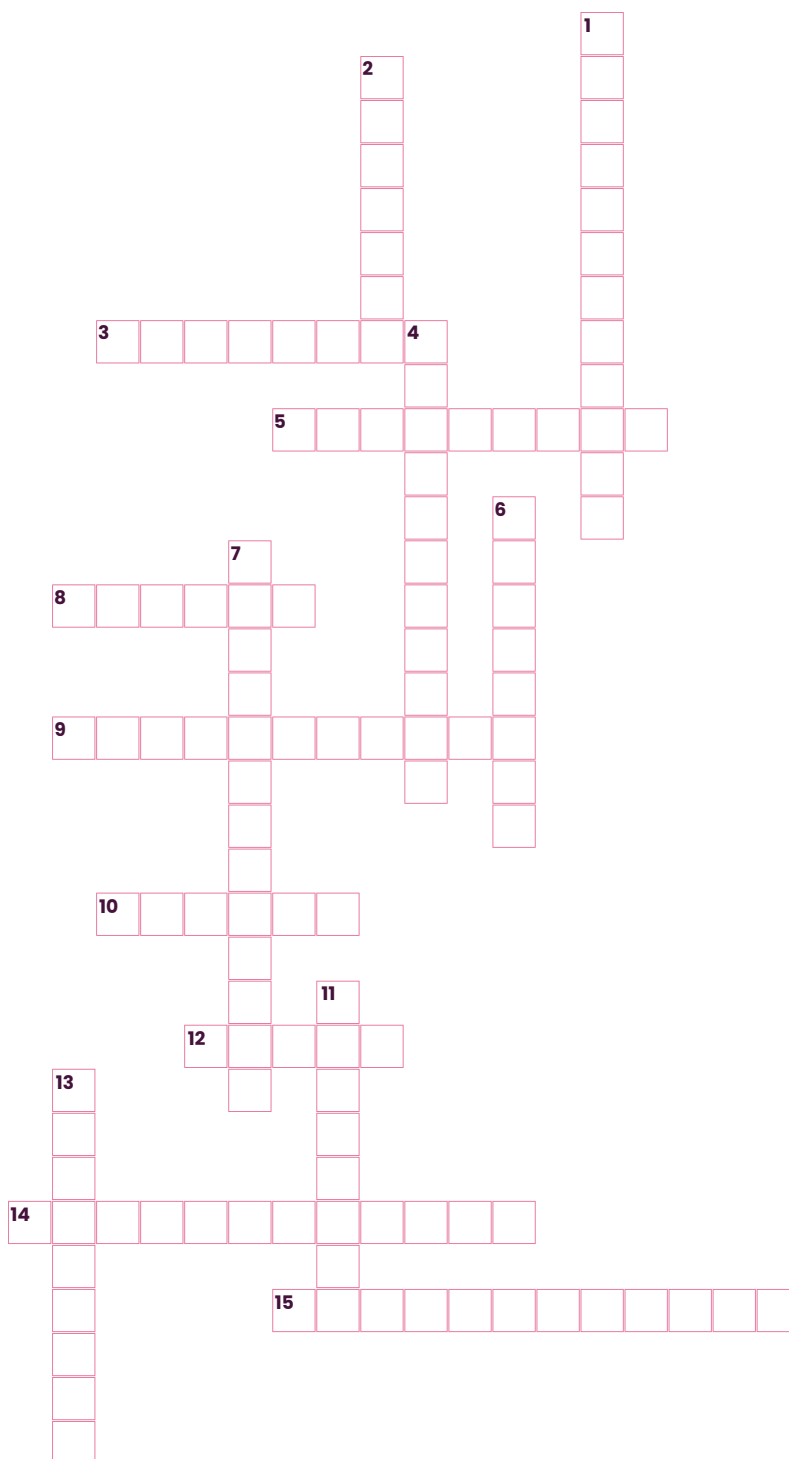


KRUISWOORDRAADSEL

voor de ouders



scan voor antwoorden



Horizontaal

3. Samenwerking met andere organisaties.
5. Een gemeenschap waarin gezinnen zich gesteund voelen.
8. De unieke kwaliteiten die kinderen en medewerkers bezitten.
9. De verscheidenheid van de gezinnen waarmee we werken.
10. Een waardevolle eigenschap bij het opvoeden.
12. De energie die medewerkers en vrijwilligers geven.
14. Iemand die zich inzet voor anderen zonder betaling.
15. Het proces van groeien en leren.

Verticaal

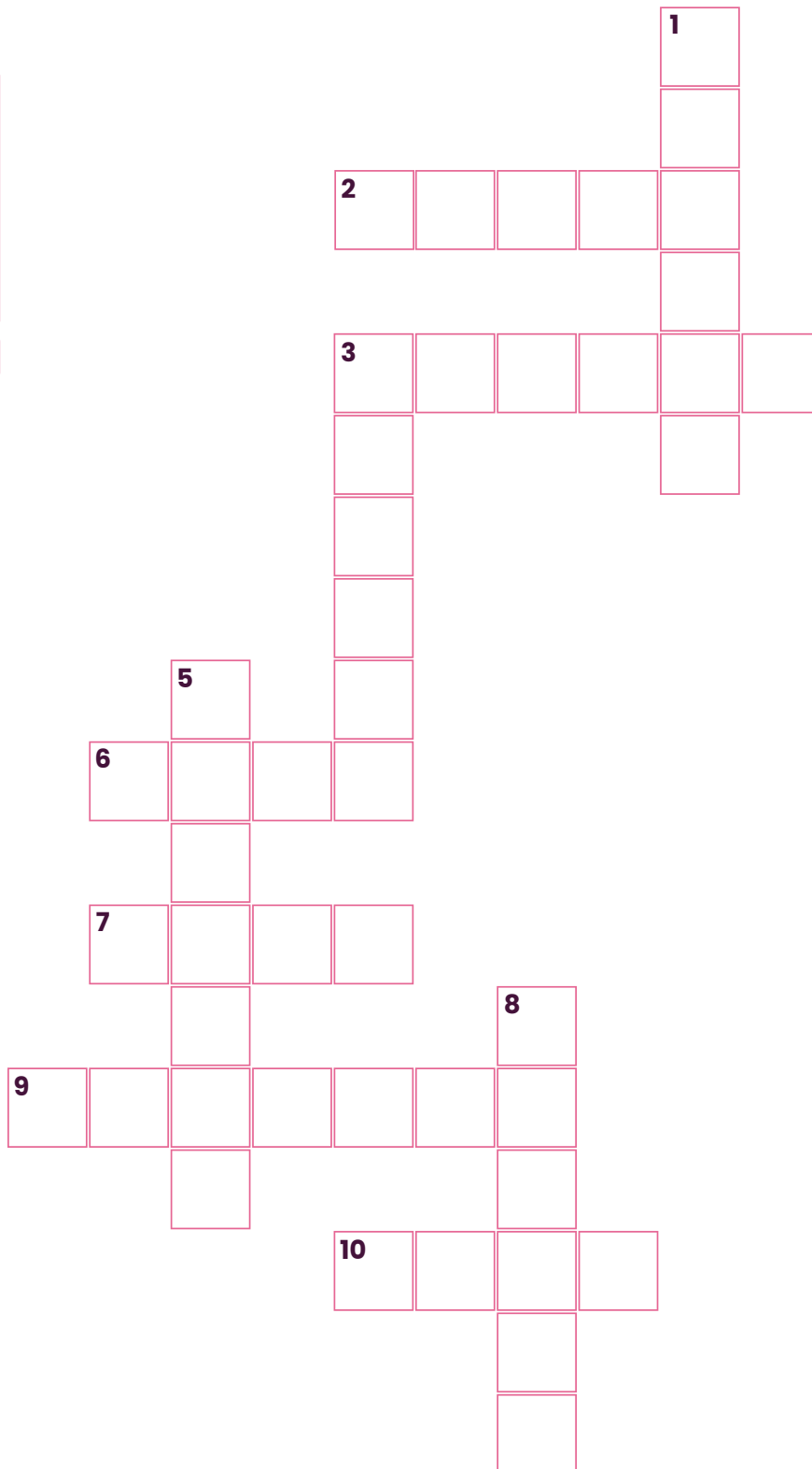
1. Een belangrijke vaardigheid die we kinderen willen bijbrengen.
2. Diversiteit speelt een belangrijke rol in onze programma's.
4. Essentieel voor het succes van Kind en Taal.
6. Wat Kind en Taal gezinnen biedt om kinderen te ondersteunen.
7. Wat Kind en Taal biedt aan gezinnen.
11. Wat we delen om kennis en ervaringen over te dragen.
13. Samen een boek lezen en verhalen delen.

KRUISWOORDRAADSEL

voor de kinderen



scan voor antwoorden



Horizontaal

2. Wat je doet met een boek.
3. Activiteit waar je van leert en geniet.
6. Wat je leert spreken en begrijpen.
7. Een jong persoon.
9. Wat je doet om te begrijpen.
10. Hierin staan verhalen en plaatjes.

Verticaal

1. Met je stem muziek maken.
3. Waar kinderen samen leren.
5. De mensen die je het meest nabij staan.
8. Iemand waarmee je graag speelt.

WOORDZOEKER

voor de kinderen

V	L	L	Z	V	V	G	R	O	E	I	N	I	M
C	F	D	P	V	L	U	I	S	T	E	R	B	E
O	D	S	C	H	O	O	L	A	D	S	A	Y	B
R	A	V	O	N	T	U	U	R	K	I	N	D	S
A	H	E	I	K	P	B	O	E	K	I	U	I	F
A	G	C	L	R	C	H	D	A	N	S	E	N	L
I	P	T	Z	I	N	G	E	N	I	N	T	M	I
K	H	Z	D	O	C	E	N	T	T	A	A	L	Z
U	U	S	H	L	E	Z	E	N	E	M	M	C	Y
K	D	F	A	M	I	L	I	E	I	E	A	U	N
L	T	C	K	Y	H	L	I	E	F	D	E	Q	V
F	L	O	Y	T	L	A	C	H	E	N	N	U	O
Y	V	R	I	E	N	D	S	A	N	P	F	G	A
P	W	I	S	P	E	L	E	N	B	H	P	S	F

AVONTUUR	BOEK
DANSEN	DOCENT
FAMILIE	GROEI
KIND	LACHEN
LEZEN	LIEFDE
LUISTER	SCHOOL
SPELEN	TAAL
VRIEND	ZINGEN



scan voor antwoorden

KIND EN TAAL DIGITAAL



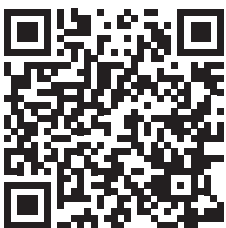
KIND EN TAAL DIGITAAL:
YOUTUBE-KANALEN:
ONLINE INSPIRATIE VOOR OUDERS EN KINDEREN

Bij Kind en Taal stopt het leren niet wanneer de huisbezoeken eindigen. Met onze vijf YouTube-kanalen bieden we gezinnen een digitale wereld vol leuke en leerrijke activiteiten. Of het nu gaat om creatief bezig zijn, samen koken, motorische vaardigheden ontwikkelen, nieuwe dingen leren of genieten van een voorleesmoment, onze video's brengen inspiratie en ondersteuning in de huiskamer. Elk kanaal heeft een eigen focus en helpt kinderen om spelenderwijs te groeien en ouders om actief deel te nemen aan hun ontwikkeling.

Ontdek onze digitale platformen en geef je kind de kans om op een speelse en interactieve manier nieuwe vaardigheden te ontdekken!

SCAN DE QR-CODE OM ONZE YOUTUBE-KANALEN TE BEZOEKEN

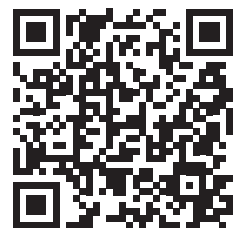
Creatief



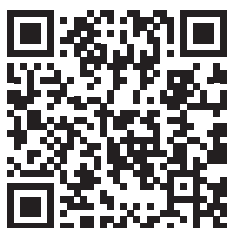
Koken



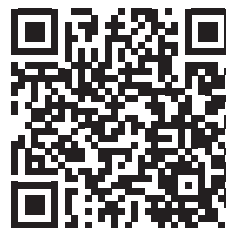
Motoriek



Leren



Lezen



KIND EN TAAL DIGITAAL:

PAROLE APP:

SPELEND LEREN MET KIND EN TAAL

De “Parole” app is ontwikkeld door Kind en Taal in samenwerking met Hogeschool PXL om kinderen spelenderwijs de Nederlandse taal te laten ontdekken. Met de app kunnen peuters en kleuters ongeveer 100 basiswoorden leren aan de hand van thema’s, begeleid door duidelijke illustraties en ingesproken uitspraak. Door samen met hun ouders de woordjes te oefenen, leren kinderen op een interactieve manier nieuwe woordenschat en kunnen ze sterretjes verzamelen als beloning voor hun vooruitgang.

Ontstaan tijdens de coronaperiode, biedt “Parole” een laagdrempelige oplossing voor gezinnen, vooral anderstalige gezinnen, om thuis de taalontwikkeling van hun kinderen te stimuleren. De app helpt hen om de Nederlandse taal stap voor stap onder de knie te krijgen, waarbij leren en plezier centraal staan.

APPLE APP



GOOGLE APP



KIND EN TAAL DIGITAAL:

BEZOEK ONZE WEBSITE:

WWW.KINDENTAAL.BE

Op onze website ontdek je alles over de verschillende programma’s en initiatieven van Kind en Taal. Van praktische informatie over ons aanbod tot de verhalen van gezinnen die we ondersteunen, de website biedt een uitgebreid overzicht van wie we zijn en wat we doen. Je vindt er ook handige tips voor ouders, inspiratie voor activiteiten met je kinderen, en updates over onze nieuwste projecten.

Bovendien kun je via de website eenvoudig contact met ons opnemen, deelnemen aan toekomstige evenementen, of je inschrijven voor één van onze educatieve programma’s. Blijf op de hoogte van het laatste nieuws en ontdek hoe Kind en Taal blijft groeien om jonge gezinnen de beste ondersteuning te bieden.



**Scan de QR-code
of surf naar www.kindentaal.be
en word onderdeel van onze gemeenschap
die samen groeit en leert!**

DOE MEE MET ONZE KLEURWEDSTRIJD

Ter gelegenheid van het 10-jarig bestaan van Kind en Taal nodigen we alle jonge kunstenaars uit om mee te doen met onze kleurwedstrijd. Op de rechterpagina vind je een speciale kleurplaat, ontworpen om dit jubileum te vieren. Kleur de tekening zo creatief mogelijk in en maak kans op een fantastische prijs!



HOE DOE JE MEE?

1. Kleur de tekening op de volgende pagina in. Gebruik je mooiste kleuren en wees creatief!
2. Laat een volwassene je helpen om een foto van je kleurplaat te maken.
3. Stuur de foto in per e-mail naar info@kindentaal.be.

DE PRIJS!

De winnaar ontvangt een geweldige prijs. We kiezen de winnaar op basis van creativiteit en kleurgebruik. Doe mee en laat je kunstwerk zien!

DEADLINE VOOR DEELNAME:

Stuur je kleurplaat in voor 24 december 2024. Veel kleurplezier en succes!



KLEUREN MAAR!



Kind en Taal VZW

Stalenstraat 48

3600 Genk

info@kindentaal.be

www.kindentaal.be



Disclaimer

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze oplage mag worden gekopieerd, vermenigvuldigd, gereproduceerd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de rechtmatige eigenaar.